



Mardi 17 février 2026

Négociation Annuelle Obligatoire (NAO)

La première réunion s'est tenue le 12 février. La deuxième se tiendra le 19 qui doit définir les mesures salariales pour 2026. A cette occasion, des rassemblements sont prévus sur l'ensemble des sites.

Rassemblement des salariés avec prises de parole

jeudi 19 février de 11h00 à 12h00

au Technocentre dans le hall de la Ruche

A l'appel des militants syndicaux combatifs à Guyancourt (CGT, SUD et SM-TE), tous les salariés sont invités à se rassembler à 11h00 dans le hall de la Ruche.

Que nous soyons employés de Renault SAS, d'Ampere SAS ou Ampere ST, en participant à ce rassemblement, nous :

- **montrerons** que nous ne baissions pas la tête,
- **rappellerons** à la Direction Générale, que nous voulons une augmentation significative de nos salaires en rattrapage de l'augmentation réelle des prix que nous subissons depuis de nombreuses années.

INFOS PRATIQUES

Pour permettre au salarié de participer au rassemblement et de s'absenter de son poste de travail sans se mettre en faute vis-à-vis de l'employeur, les syndicats CGT, SUD et SM-TE appellent à une heure de grève.

D'ici là, nous vous proposons un :



+0,9%

C'est le chiffre de l'inflation 2025 qui servira d'argument à la direction pour entamer une négociation au rabais, occultant l'absence de compensation du choc inflationniste 2022-24.

+15% tous les ans depuis 15 ans

C'est l'augmentation de la rémunération des 10 plus hauts salaires chez Renault depuis 2009

400 € nets / mois

C'est ce qui manque sur la feuille de paye tous les mois chez Renault d'après les réponses à l'enquête menée en fin d'année 2025 dans le groupe Renault

15,8 milliards €

C'est la réserve de liquidité de Renault à fin juin 2025

1/4 des salariés

C'est la part des salariés qui se privent de dépenses de santé chez Renault d'après l'enquête CGT

5,9 millions €

C'est le montant de la revente de leurs actions Renault par 10 hauts dirigeants en 2025 (qu'ils avaient reçues gratuitement ces dernières années).

771 millions €

C'est le montant directement versé aux actionnaires de Renault en 2025 (dividendes + rachat d'actions)

40 fois plus que la moyenne des salariés

C'est ce que gagnent les 10 plus hauts salaires de Renault en 2024. En 2009, ils gagnaient 7,7 fois plus que la moyenne des salariés

-25% au moins ?

C'est la baisse probable du facteur « collectif » de la prime de performance des cadres car L. de Meo a gonflé les objectifs financiers 2025, revus à la baisse après son départ

-2,8% en 2025

C'est la baisse de taux « horaire » que certains cadres ont connu début 2025 avec la perte de jours de congés/RTT, due au « Nouveau Contrat Social »

4,3 milliards €

Ce sont les bénéfices opérationnels de Renault annoncés en février 2025 pour l'année 2024

650 € bruts / mois

C'est l'équivalent pour les 100 000 salariés du groupe Renault dans le monde des 771 millions € versés aux actionnaires en 2025

-10% depuis 2021

C'est la perte de pouvoir d'achat lorsque l'on compare l'inflation officielle INSEE et les AGS des classes d'emplois D et E (ex-ETAM)

20 millions €

C'est la prime « d'accueil » que L. de Meo a reçue en arrivant chez son nouvel employeur Kering en juillet 2025 : un montant basé sur le cours de l'action Renault en février-mars 2025 (basé sur des objectifs financiers surgonflés)

Les revendications que nous mettrons en avant sont :

- Une **Augmentation Générale des Salaires (AGS) de 400 € net/mois** pour rattraper la perte de pouvoir d'achat accumulée ces dernières années,
- Pas un salaire en dessous de **2000 € net** par mois,
- Un **13^e mois**, comme dans de nombreuses entreprises du CAC 40
- La revalorisation de l'**allocation télétravail** et de l'**Indemnité kilométrique**.

Pour ne plus subir les augmentations de salaires au rabais, l'heure est à la mobilisation !!!