

Ingénieur Performance et Organisation

Métier :	Ingénierie Produit	Exemples non exhaustifs de postes associés :	Chef de projet Chef de projet Implantation Secrétaire Technique
Famille d'emploi :	Performance et Organisation		
Code emploi :	R_TY06		
Groupe(s) et classe(s) :	F11		

Description de l'emploi	
Nature et périmètre des responsabilités exercées	<p>Sous la responsabilité d'un.e chef d'UET/Manager ou d'un.e Chef de Service, L'ingénieur Performance et Organisation :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Définit et optimise les processus et/ou standards d'activités (y compris sous-traitées), en garantissant la robustesse des interfaces entre les différents métiers, afin de contribuer au bon fonctionnement et à la performance de sa direction. <p>et/ou</p> <ul style="list-style-type: none"> - Déploie ces processus et standards auprès des collaborateurs concernés, afin de les mettre en œuvre dans les opérations.
Activités significatives	<ul style="list-style-type: none"> - Définir, rédiger et optimiser les processus / standards ou lots de sous-traitance (Workpackage) : <ul style="list-style-type: none"> • Définir leur modélisation (données d'entrée, livrables) • Mettre en œuvre la gestion documentaire • Capitaliser par la prise en compte des recommandations issues des actions de PDCA (Plan-Do-Check-Act) ou de plans de progrès transverses, dans la description des processus ou des cahiers des charges • Déployer la démarche de sécurisation ou d'évaluation des processus (risques, thèmes d'assurance qualité) le cas échéant - Déployer les processus / standards en veillant à la robustesse du plan de déploiement des processus ou standards et en pilotant la montée en maturité des acteurs concernés - Animer les activités associées aux processus / standards <ul style="list-style-type: none"> • Animer en continu les processus concernés • Veiller à la conformité des revues de processus dans leur préparation et leur animation le cas échéant • Réaliser le reporting de son activité et des résultats obtenus
Autonomie et latitude d'action	<p>Ses livrables sont validés par son hiérarchique ou en lien avec le client du projet le cas échéant.</p> <p>Il/elle traite les risques et opportunités auprès de ses interlocuteurs et en organise l'arbitrage.</p>

Fiche Descriptive des Emplois

	<p>Il/elle est autonome dans la mise en place et le suivi de son activité dans le cadre fixé avec son hiérarchique</p>
Principales Relations de travail	<p>Relations de travail internes</p> <ul style="list-style-type: none">- Les utilisateurs des processus et standards pour le déploiement- Ses clients pour le pilotage du projet et la validation des livrables- Son équipe projet (métier et/ou projet) ou son réseau transversal pour la réalisation des livrables- Les pilotes de processus ou d'autres Spécialistes ou Ingénieurs Performance et Organisation pour la définition des contenus- Pour certains projets, auprès des partenaires / clients / Achats, pour validation des livrables
Compétences requises à la tenue de l'emploi	<p>Compétences générales</p> <ul style="list-style-type: none">- Maîtrise des techniques du pilotage de projet- Connaissance de l'Agile et pour certains métiers de SAFe- Maîtrise de l'animation transversale- Anglais professionnel (écrit et oral)- Maîtrise des règles d'entreprise concernant l'éthique et la déontologie- notamment dans le cadre du pilotage des fournisseurs <p>Compétences métiers</p> <ul style="list-style-type: none">- Maîtrise des spécificités métiers de son périmètre <p>Savoir-Être</p> <ul style="list-style-type: none">- Esprit de synthèse et d'analyse- Rigueur- Facilitateur- Sens de l'écoute et de la négociation