

Spécialiste Méthodes & Technologies

Métier :	Ingénierie Produit	Exemples non exhaustifs de postes associés :	
Famille d'emploi :	Technologies		
Code emploi :	TT02		
Groupe(s) et classe(s) :	F12		

Description de l'emploi	
Nature et périmètre des responsabilités exercées	<p>Sous la responsabilité d'un Manager Ingénierie, le /la Spécialiste Méthodes et technologies Ingénierie Produit :</p> <ul style="list-style-type: none"> - guide l'élaboration, pilote et valide la mise en œuvre, des nouveaux (ou améliorations) moyens, outils ou méthodes d'essais/mesure/analyses/modélisation/simulations numériques/documentation , pour les branches Conception / Système / Software / Projet. - définit et rédige les nouveaux standards de conception et/ou de validations permettant de vérifier que les spécifications sont remplies, sur son périmètre technique en relation avec les acteurs métier. - anime la construction, et est garant de la mise en œuvre de la politique technique de son périmètre, avec un souci d'amélioration continue de la performance (fiabilité, durabilité, cout, ...) , en développant le métier simulation numérique / calculs et/ou validations sur son domaine d'activité. - contribue à la conformité règlementaire des Projets en amont, développement et vie série <p>Il/elle apporte, dans le cadre des Projets, son support technique et son expertise aux équipes conception et validation pour la compréhension et la résolution de problématiques spécifiques hors standard rencontrées, ou pour le développement de nouvelles briques technologiques</p> <p>Il/elle apporte son support technique auprès des équipes conception et validation, système, et software pour l'exploitation et le déploiement des outils et moyens mis à disposition, et auprès des ingénieurs, Pilote et Analyste Méthodes et technologie.</p> <p>Périmètres techniques couverts (sur le volet méthodologies et moyens) : métiers de la physique, matériaux, essais, moyens d'essais, validation (moyens et méthode de), simulation numérique, outils Software, prestations (outil/méthode). documentation technique, homologation, réglementation</p>

Fiche Descriptive des Emplois

Activités significatives	<p><u>En cas d'intervention "hors projet" :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Définir et rédiger les nouveaux cahiers de charges et plans de validation types, règles de conception technique et standards sur son périmètre technique en relation avec les Pilotes, Ingénieurs et Leader Méthodes et Technologies ainsi que les Experts - Guider l'élaboration des nouveaux moyens d'essais/analyses/modélisation et simulations numériques, ainsi que les méthodologies associées, en lien avec le Leader Méthodes et Technologies ainsi que l'Expert - Contribuer à l'identification de nouvelles briques technologiques, de solutions Métier ou Produit ingénieuses et innovantes, en participant à la veille technologique. Identifier la faisabilité et les impacts Produit x Process x Matériaux de leur application. - Capitaliser les retours d'expérience Projet et exploite des analyses statistiques. - Assurer le rôle de formateur interne et participe à la construction du plan de développement des compétences de son métier. <p>Dans certains cas :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Décliner, déployer et contribuer à la vérification du respect des exigences réglementaires - Définir les preuves attendues pour garantir la conformité réglementaire et s'assurer de leur mise en standard. <p><u>En cas d'intervention "en projet" :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Animer tous les acteurs de la branche Méthode et Technologies pour la réalisation et la mise en œuvre des activités de modélisation, simulations / calculs ou tests / essais, nécessaires à la compréhension des phénomènes ou problèmes techniques. Rédiger des rapports de synthèse à partir de ses résultats ou ceux fournis par le pilote Méthodes et/ou l'Ingénieur Méthodes, et formuler des préconisations techniques. - S'assurer de manière transverse de l'application des règles métier lors des vérifications aux jalons du développement projet, fournir les documents associés (pronostics, plans de validation...), et participer à la résolution des problèmes techniques. - Intervenir et guider la résolution technique des points durs Projet en phase vie série et développement, en interne et/ou en lien avec les fournisseurs. - Prendre part au développement de Produits ou Procédés innovants, en tant que support des branches Conception, Système et Software - Valider en interne et auprès des fournisseurs l'efficacité des moyens d'essais / simulations, ainsi que de leur mise en œuvre, dans le respect des standards et des processus Ingénierie Produit.
Autonomie et latitude d'action	<p>Il/elle est pleinement autonome dans la réalisation de ses missions. Il/elle valide les avis Métier technique sur son périmètre d'activité. Il/elle prend l'initiative de rechercher des nouvelles solutions technologiques Il/elle rapporte à son hiérarchique, ainsi qu'à l'Expert et/ou au Leader Stratégie technico-économique</p>
Principales Relations de travail	<p>Le/la Spécialiste Méthodes et Technologies anime fonctionnellement tous les acteurs de la branche Méthode et Technologies, sur son domaine d'expertise, en lien avec les managers</p>

Fiche Descriptive des Emplois

	<p>Il/elle interagit au quotidien avec les Leader Stratégie technico-économique et les Experts de son domaine, ainsi qu'avec les acteurs métier de son périmètre d'activité dans les équipes Conception, Validation, Système et Software. Il/elle peut être amené à être sollicité par l'Expert Leader, et interagir avec lui.</p> <p>Il/elle est l'interlocuteur privilégié avec les acteurs Projet en cas de points durs, ou de développement Produit amont / Innovant Il/elle participe au pilotage des fournisseurs (échanges techniques),</p> <p>Il/elle échange régulièrement avec les interlocuteurs des autres centres d'ingénierie du groupe (France ou International) internes ou externes, et s'assure de la cohérence et de la transversalité des méthodologies, outils, simulations entre les différents centres d'ingénierie monde.</p> <p>Il/elle forme et anime les interlocuteurs des autres centres de développement interne (France ou International).</p>
<p>Compétences requises à la tenue de l'emploi</p>	<p>Compétences métiers :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maitrise de la technologie et des process de son domaine technique - Maitrise des outils de simulations numérique/ calcul (en fonction de l'activité), ou des moyens d'essais/mesure/analyses/ méthodologie essais. - Connaissance fine des outils de conception assistée par ordinateur (en fonction de l'activité) - Connaissances techniques pointues dans les domaines des Métier de la physique et/ou des matériaux et/ou de la réglementation - Connaissance de la logique de développements des organes et véhicules - Capacité à apprendre et/ou inventer de nouvelles méthodes et approches en rupture <p>Compétences relationnelles et savoir-être :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Être capable de partager ses expériences et sa pratique - Animation transversale - Organiser de façon efficace son temps de travail dans les délais - Adaptation aux changements dans les méthodes de travail (agile...) - Savoir travailler en environnement multiculturel - Rigueur - Sens de la satisfaction client - Maitrise de l'anglais