



# SUD RENAULT Cléon

RUE DE TOURVILLE

BP 104

76 410 CLÉON

☎ : 01.76.86.69.76

01.76.86.83.74

01.76.86.13.78

<http://sudrenault.org/cléon> ☎ 01.76.86.13.45

Janvier 2017 Tract n° 1

## Bonne Année 2017...

...On va en avoir besoin...

### Nouveaux Embauchés

Des embauchés clairvoyants, sur les manigances de quelques RH, nous ont fait des confidences sur les entretiens d'embauches. Nous connaissons les méthodes et nous ne sommes nullement surpris.



Qu'est-ce qui a été dit ?

Réponse : *Il aurait été dit : « Il ne faudra pas voter SUD ni la CGT. »*

D'autres confidences ? Oui

« Certains se plaignent mais on est bien chez Renault ? » (Quel candidat pourrait répondre non ?)

Ah bon ?! C'est sûr ! Quand on est doté d'un salaire confortable, on est bien.

Quand on est embauché à 165 de coefficient on l'est beaucoup moins. (Surtout quand on produit les richesses et qu'une minorité prend presque tous les bénéfices au passage)

Suppression des AGS et des AI à la tête du client.

Mais alors pour qui voter ? (les RH devraient le leur dire puisqu'ils ont l'air de penser qu'ils s'adressent à des idiots)

Voter pour quel syndicat ?

- «Le syndicat Cordonnier » qui a fait un tract entier sur les chaussures de sécurité. C'est vrai que ça fait partie des conditions de travail les EPI. Ils sont obligatoires. **De qui se moque-t-on ?**
- « Le syndicat Cafetier » qui a fait un tract entier sur les machines à café, alors que les problèmes liés, à cette prestation, ont maintes fois été remontés en réunion DP. **De qui se moque-t-on ?**
- Les syndicats signataires qui ont fait perdre 21 jours et les AGS. **De qui se moque-t-on ?**

Une chose est sûre, nous veillerons à ce qu'on ne se moque pas des nouveaux comme des anciens.

## Et les autres syndicats ?

Dans nos précédents tracts nous avons maintes fois réclamé le retour des AGS pour tous.

Dans son tract du 6 décembre 2016, la CGT avait aussi réitéré ce souhait.

Et les autres syndicats, **leurs adhérents ne voudraient-ils pas d'augmentations générales ???**

Les AGS étant un critère qui fait augmenter les allocations vacances.

## MIAM... MIAM...

Désormais, la direction via la ligne hiérarchique a pris l'habitude de « nourrir » ses salariés.

En juillet ce sont les barbecues. En décembre nous venons d'avoir droit à une boîte de chocolat par UET (un chocolat par personne), en janvier c'est l'époque des galettes des rois. En février aurons-nous droit aux crêpes ?

La direction aurait-elle compris que nous avons faim ? Il serait temps de redonner du **pouvoir d'achat** et de mieux redistribuer les richesses de l'entreprise.



Le pouvoir d'achat coule

## La parole aux salariés

**Questions : Pourquoi des intérimaires sont placés sur des postes de P3 alors que « des Renault » sont toujours en attente d'évolution ?**

Rebelote pour le parcours d'intégration et l'évolution de carrière.

Dans le tract N°9 de 2016, nous avons déjà évoqué des pratiques frustrantes, pour les salariés qui souhaitaient évoluer mais stagnent dans le **coef de P2(195)**. (Motif : pas de poste vacant)

Hors, le CUET, de la L1 au bâtiment F qui n'aurait pas le choix vu le manque d'embauchés dans son atelier, se voit contraint d'utiliser des intérimaires, sur des postes de **P3 (coef 215)**. Jusqu'à là ça ne pose pas de problème sauf quand l'intéressé est sous contrat **au coef 165 ou 170**.

**Encore des économies sur le dos des salariés.**

Comme nous le savons cela favorise les risques psychosociaux sur la population Cléonnaise. (Embauchés et intérimaires). Ces pratiques existent depuis trop longtemps sur le site. Il est temps à la direction de changer de cap si elle veut remotiver son personnel.

Nous demandons des embauches pour pallier aux manques criant de personnel et des évolutions réelles qui ne ressemblent pas au parcours du combattant.

**La peinture c'est bien, la reconnaissance c'est mieux.**

SOUTENEZ NOS ACTIONS ADHERER ET REJOIGNEZ SUD RENAULT



: [sud.cleon@renault.com](mailto:sud.cleon@renault.com)



01.76.86.13.45