RENAULT Sud Guyancourt/Aubevoye

**SUD RENAULT**
**GUYANCOURT - AUBEVOYE - VELIZY**
1 av du Golf - TCR LOG 0 23 - 78084 Guyancourt cedex
TCR : ☎ 01.76.83.22.93 📱 06.82.04.73.08
CTA : ☎ 01.76.87.63.09 📱 06.04.18.63.89
sud.guyancourt@renault.com www.sudrenault.org
sud.aubevoye@renault.com sud.tcr@orange.fr

Solidaires Sud Industrie

Tract n°6

5 mars 2020

# Journée internationale des Droits des femmes :

# Le 8 mars, et toute l'année !

Parce que les inégalités entre les femmes et les hommes persistent au travail, nous voulons :

- ➔ De vraies mesures de rattrapage immédiates pour une réelle égalité salariale,
- ➔ La revalorisation des filières féminisées et du travail des femmes salariées ou non (tâches domestiques, éducatives…),
- ➔ La reconnaissance de la pénibilité des métiers féminins (horaires atypiques, postures pénibles...)

Parce que nous sommes pour l'égalité dans la vie quotidienne et au travail, nous voulons le partage à égalité des tâches domestiques.

Parce que nous refusons la paupérisation, l'absence d'autonomie économique des femmes, nous exigeons le retrait de la réforme du système de retraite par points, et l'égalité F/H à la retraite.

Parce que notre corps nous appartient, nous revendiquons le droit à l'avortement pour toutes les femmes dans le monde.

Parce que nous sommes des femmes et des hommes, nous nous battons contre toute forme de sexisme et de violence sexuelle, que ce soit à l'intérieur comme à l'extérieur de l'entreprise. Le féminisme n'est pas qu'une affaire de femmes.

## Retraite rognée pour les temps partiels (1) :

*La retraite de base est calculée selon un Salaire Annuel Moyen (moyenne des 25 meilleures années, plafonnées selon le plafond annuel de la Sécurité Sociale). Mais ce plafond est proratisé pour les salarié(e)s à temps partiel, diminuant ainsi leur retraite de base. Renault a supprimé cette proratisation en 2019, mais sans aucune explication, ni effet rétroactif…*

## Fête des Mères & Sainte-Catherine :

Dirigé par la CFE-CGC, le CSE a jugé bon d'associer la Sainte-Catherine (« *où tout arbre prend racine* »…) à la fête des Mères. Le CSE pratique à l'occasion un certain clientélisme avec distribution de fleurs et de bons d'achat. Plutôt qu'une tradition désuète et paternaliste, cette journée pourrait être un rdv autour du féminisme avec des débats sur les Droits des femmes.
En 2018, on a pu aussi observer au CTA certains élus CFE-CGC profiter de cet évènement du CSE pour solliciter des salariées afin de boucler leurs listes de candidats aux élections professionnelles…

## Retraite rognée pour les temps partiels (2) :

Au Technocentre, la majorité des salarié(e)s en temps partiel sont des femmes. La direction refuse de cotiser pour la retraite sur la base d'un temps plein, avec prise en charge du supplément par l'employeur comme le stipule la loi du 4 Août 2014 pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes.

Manifestons pour les Droits des femmes dimanche 8 mars 2020 à Paris :

# Marche des « Grandes gagnantes ! »

Selon le gouvernement, les femmes seraient, « *les grandes gagnantes* » de la réforme des retraites…

Départ à 14h de Place d'Italie en direction de République - www.grandesgagnantes.lol

**Pique-nique géant à 12h Place d'Italie**

# Testez le violentomètre

## Mesurez si votre relation conjugale est basée sur le consentement et ne comporte pas de violences

A la demande du Conseil Régional d'Île-de-France, le Centre Hubertine Auclert a adapté cet outil de sensibilisation conçu fin 2018 par les Observatoires des violences faites aux femmes de Seine-Saint-Denis et de Paris, l'association En Avant Toute(s) et la Mairie de Paris.

L'objectif est de sensibiliser les femmes aux violences conjugales. Il permet de jauger la sûreté et le bien-être de son couple. Il aide notamment à comprendre quand une relation est toxique et lorsqu'il est nécessaire de demander de l'aide.

Cet outil est fait pour prévenir les différentes situations de violences vécues principalement par les femmes de tout âge. Il a également pour objectif d'inciter filles et garçons, femmes et hommes, à refuser leur banalisation.

Présenté sous forme de règle, le violentomètre rappelle ainsi ce qui relève ou non des violences à travers une gradation colorée : 3 segments pour évaluer si sa relation est saine ou pas. Tout le monde peut s'en emparer : en entreprise, dans le monde éducatif... N'hésitez pas à le découper et à le faire circuler.

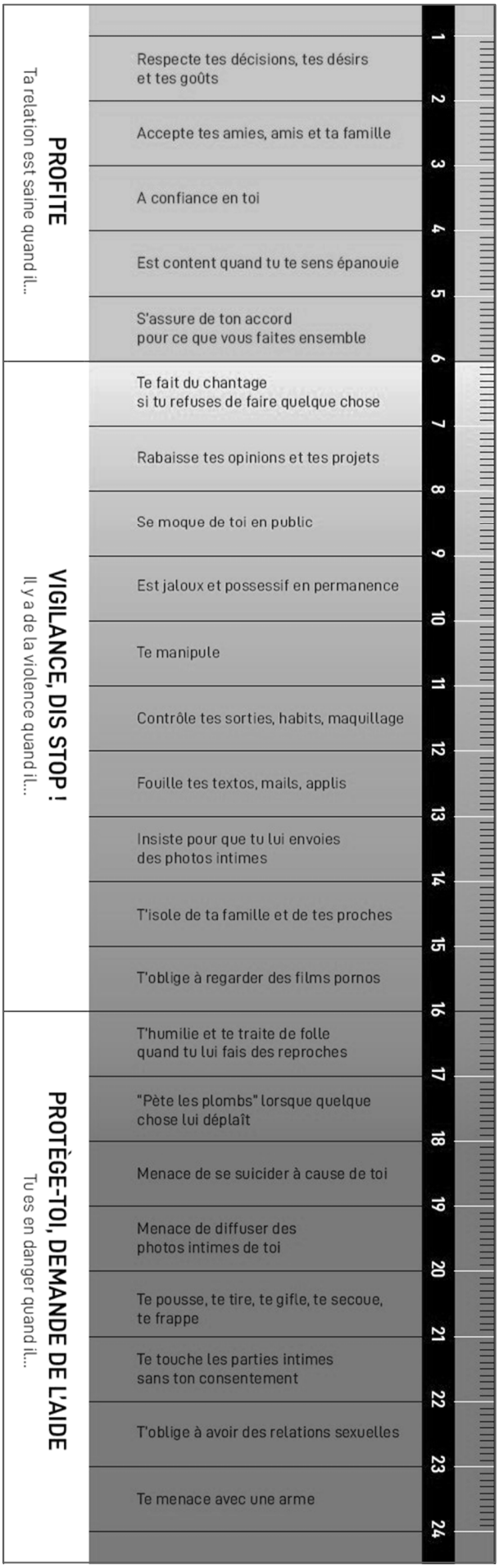
### Un directeur du TCR dans ses œuvres :

8 mars 2018 : *« Je propose d'organiser un concours de gâteaux entre les femmes du département. Chacune peut apporter une pâtisserie et j'en serai le jury. »*

8 mars 2019 : Ce directeur offre aux femmes du département un coffret d'échantillons Sephora.

Bravos DQSC-F décembre 2019 : *« J'ai sélectionné des filles, comme ça je peux leur faire la bise »…*

***Score au violentomètre : « Vigilance »***

## Contacts utiles :

- ➔ Police ou gendarmerie : 17
- ➔ Violences femmes info : 3919
- ➔ Planning familial : planning-familial.org
- ➔ Fédération Nationale des Centres d'Information sur les Droits des Femmes et de la Famille (FNCIDFF) : www.infofemmes.com
- ➔ SUD Renault Guyancourt : 06.82.04.73.08 - sud.tcr@orange.fr