

Bouchons à Guyancourt à cause de la Ryder Cup : A Vélizy, les bouchons c'est tous les jours !



La Ryder Cup s'impose à Guyancourt : cette compétition de Golf a provoqué la fermeture de plusieurs accès du Technocentre cette semaine, avec pour effet de beaux bouchons de circulation !

Mais pour les salariés du Technocentre déménagés à Vélizy, les bouchons sur l'A86 ou la N118, c'est désormais tous les jours !

Les deux tiers des salariés mutés au Connect voient leur temps de trajet ou leur distance

domicile/travail (voire les deux) augmenter. Et la direction a choisi de calculer les indemnités transport sur la base de Via Michelin, sans tenir compte du trafic réel !

Il ne reste plus qu'à se consoler avec des locaux réaménagés, du mobilier neuf et des plateaux certes plus lumineux, mais au prix de surfaces de travail individuelles et de rangements réduits.

La mode vient de la Silicon Valley. Ça semble plus « cool », mais tout est « standard ». Les nouveaux bureaux offrent moins d'intimité et de possibilités de personnalisation de son espace de travail. Terminé la cafetière ramenée de la maison dans un coin du bureau : l'espace work coffee vous tend les bras ! Quant à la cantine, passé l'effet de la nouveauté, on réalise que les prix sont plus élevés qu'au Technocentre, avec vente au poids des coupelles d'entrée et de dessert...

D'autres solutions auraient pu être trouvées sur Guyancourt pour éviter de déménager 1000 personnes à Vélizy ! C'était une question de volonté.

De la volonté, la direction n'en manque pourtant pas lorsqu'il s'agit de mettre à disposition des parkings du Technocentre pour la Ryder Cup, comme elle l'avait déjà fait en juin pour l'open de France de Golf. C'est plus lucratif ?

Le personnel appréciera. Pour lui, pas question de créer des surfaces supplémentaires pour soulager les parkings saturés. Pas question non plus d'ouvrir une nouvelle cantine pour diminuer les files d'attente. Il en est de même pour les bus et navettes prévus à profusion pour la Ryder Cup, alors que nous ne cessons depuis des années de demander des transports en commun supplémentaires pour les salariés du Technocentre !

La direction de Renault a refusé d'augmenter le nombre de postes de travail dans le cadre du projet eTCR. Le nouveau bâtiment qui sera construit aurait pourtant pu être dimensionné pour accueillir plus de monde. Après avoir fermé Rueil, Renault mobilise des crédits importants pour louer un bâtiment à Vélizy... Cherchez la logique ?! Les salariés font les frais de cette politique à court terme.

Et quid du retour des salariés de Vélizy à Guyancourt, avec les travaux du eTCR qui ont déjà un an de retard ?

RTT Collectif obligatoire vendredi 28/09 : Une mesure collective injuste pour les salariés de Vélizy

**A cause des perturbations de la Ryder Cup, la direction impose un jour de RTT Collectif à 11 000 salariés RENAULT qui n'avaient rien demandé, y compris celles et ceux travaillant à Aubevoye et à Vélizy !
Et des milliers de prestataires sont obligés d'aller voir ailleurs.**

Comme l'ont proposé les élus SUD, d'autres solutions existaient qui auraient permis de ne pas imposer de RTT collectif aux salariés de l'établissement qui ne travaillent pas à Guyancourt.

Les élections professionnelles approchent

Les élections professionnelles de l'établissement Renault Guyancourt (Technocentre/Aubevoye/Vélizy) auront lieu en novembre 2018. Elles se feront dans le cadre des nouvelles règles sur la représentativité du personnel issues des ordonnances Macron et de la Loi Travail.

Le gouvernement et sa majorité parlementaire ont en effet décidé de supprimer les Instances Représentatives du Personnel actuelles (Comité d'Etablissement, Délégués du Personnel et Comités Hygiène Sécurité et Condition de Travail).

A Renault (voir l'accord central du 23 juillet 2018), celles-ci seront remplacées par un Comité Social et Economique (CSE), des Commissions de proximité (composées de Représentants et de Désignés de Proximité) et des Comités Santé Sécurité Conditions de travail (CSSCT).

Le but de la manœuvre, n'est pas tant de simplifier le fonctionnement des Instances Représentatives du Personnel, mais de réduire la représentativité des salariés et d'avoir davantage les mains libres pour remettre en cause de nombreux droits acquis par les salariés.

Pour l'établissement Renault Guyancourt, le nombre de représentants du personnel et de représentants syndicaux passera ainsi de 224 à 95, soit une perte de 129 représentants (- 57%).

	Aujourd'hui				Demain					Perte
	CE	DP	CHSCT	Total	CSE	Représentant Proximité	Désigné Proximité	RS CSSCT	Total	
Représentants du personnel	30	106	60	196	35	35			70	-126
Représentants Syndicaux	4		24	28	4		17	4	25	-3
Total				224					95	-129

CE : Comité d'Etablissement - DP : Délégués du Personnel - CHSCT : Comité Hygiène Sécurité et Condition de Travail - CSE : Comité Social et Economique - RS CSSCT : Représentant Syndical au Comité Santé Sécurité Conditions de travail

Dans ce contexte de réduction de la représentativité des salariés, nous invitons tous les salariés :

- à renforcer leurs organisations syndicales, en rejoignant notamment SUD,
- à nous faire part de vos difficultés liées au travail, de vos souhaits de changement et d'amélioration concernant vos conditions de travail (n'hésitez pas à solliciter notre aide !),
- à nous contacter si vous désirez vous porter candidat sur nos listes.

SUD Renault aspire à représenter et à regrouper le maximum de salariés dans le cadre d'un syndicalisme d'émancipation sociale.

Votre participation est essentielle.