

Transformation de Renault : un jeu de massacre

IL FAUT ACHETER DES VOITURES
POUR SAUVER L'ÉCONOMIE!



Le cabinet SECAFI a été désigné par le CCSE (Comité Central Social et Economique) de Renault pour réaliser une **expertise** sur les modalités de mise en œuvre du plan d'économie du Groupe Renault. En voici des extraits :

Ingénierie : « Outre les 1500 postes supprimés chez Renault, il pourrait y avoir chez les sous-traitants :

⇒ **Suppression de 2900 postes**

⇒ **Délocalisation de 2400 postes**

⇒ Au final, la « zone France » perdrait près de **6800 emplois** » (Rapport SECAFI 29/09/2020, page 55)

« L'objectif de réduction de 40% des coûts d'ingénierie par véhicule produit (360€ par véhicule) est considérable. » Il faut s'attendre à « des changements majeurs voire **brutaux**. » (Rapport SECAFI 29/09/2020, page 57)

C'est une véritable **casse sociale** et une perte énorme de compétences. **Pour SUD, il y a urgence à empêcher ce jeu de massacre et à mettre en œuvre d'autres alternatives.**

Encore des cases en moins

La direction a décliné sa vision de l'évolution des métiers de l'Ingénierie/Tertiaire par grande direction dans un Observatoire des métiers.

Elle a ainsi classé les compétences et fonctions qu'elle souhaite préserver, développer ou faire décroître.

Il en ressort une **cartographie des ressources actuelles et projetées dans un tableau de 9 cases**.

Plus vous êtes en bas et à gauche, plus vous êtes proches de la porte...

⇒ **Poursuite des délocalisations** ou selon la direction des « nouvelles opportunités de localisation d'activités » :

Pilotes composants technologies matures (composants de sièges, composants EE, ...), GFE Commande de boîte de vitesses manuelles, SWEET en vie série...

⇒ **Fonctions en décroissance et en surnombre** (case en bas à gauche) : Assistant technique Maintenance, Préparateur Essais (DEA-T), Analyste Essais thermiques (DEA-M), Chargé d'affaires (DEA-P), Concepteur & Leader Ingénierie Mulet batterie Plomb (DEA-S), Incidentologue, Acheteur protos, Chargé d'affaire moyens industriel, Maquettiste (Design), Pilote/Planificateur Flux pièces et véhicules (Supply Chain), etc...

⇒ **Mise en œuvre** par deux dispositifs : **Rupture Conventionnelle Collective** (RCC - suppressions d'emplois) et **Activité Réduite pour le Maintien dans l'Emploi** (ARME - chômage partiel, reconversions).

Exemple : Ingénierie Produit

Disponibilité de la ressource sur le marché

Rare			3000 collaborateurs
Moyenne		1200 collaborateurs	
Elevée	2300 collaborateurs		
	Compétences en décroissance	Compétences stables	Compétences à renforcer

Il faut au contraire **maintenir et développer l'emploi** dans l'Ingénierie/Tertiaire comme en Usine :

- ⇒ En concevant des produits qui répondent aux besoins sociaux et environnementaux et en se diversifiant,
- ⇒ En les produisant dans le tissu industriel local et régional.

Télétravail : pertes et profits

Si la direction compte sur le télétravail (TT) pour faire des économies d'infrastructure, le salarié qui travaille depuis son domicile subit des coûts supplémentaires : électricité, chauffage, bureautique...

En France : l'ordonnance Macron du 22 septembre 2017 a encouragé le télétravail. Mais elle a aussi supprimé l'obligation pour l'employeur de prendre en charge tous les coûts découlant directement de son exercice.

Ce principe ne figure plus explicitement dans le Code du travail. Il n'en demeure pas moins et a été confirmé par la Cour de cassation : « *les frais qu'un salarié expose pour les besoins de son activité professionnelle et dans l'intérêt de l'employeur doivent être supportés par ce dernier ; la clause du contrat de travail qui met à la charge du salarié les frais engagés pour les besoins de son activité professionnelle est réputée non écrite* » (Cass, soc., 19 sept. 2013, n° 12-15.137).

SUD demande l'ouverture de négociations sur le télétravail.

A Renault : L'accord relatif aux nouveaux modes de travail au sein de Renault sas du 7 février 2019 signé par CFE-CGC/CFDT/FO a supprimé les indemnités pour les nouveaux télétravailleurs.

L'accord précédent octroyait une prime de 150 € de frais d'installation pour 1 jour de TT/semaine et un siège ergonomique, plus une prime mensuelle de 12 € (1 TT/semaine) ou 40 € (≥2 TT/semaine)

Les salariés qui faisaient déjà du télétravail avant cet accord continuent de percevoir une « garantie accessoire prime ADSL télétravail ». Cette garantie diminue à proportion des augmentations de salaire (AG et AI).

L'abus de télétravail est dangereux pour la santé

Le télétravail facilite la vie en supprimant notamment les temps de transport. Mais il a aussi des impacts négatifs sur la santé : envahissement du travail dans la sphère privée, désocialisation... Sans compter que tous les salariés ne sont pas égaux en termes de conditions de logement.

Faites-nous part de votre expérience et de vos éventuelles difficultés.

Elections CA : une abstention record

L'élection des administrateurs salariés au **C**onseil d'**A**dministration de Renault a été marquée par 74,2% d'abstention, **en hausse de 8%**. Ce désintérêt est un des symptômes d'une crise de représentativité plus générale. Le conseil d'administration, loin des salariés qui ne s'y sentent pas représentés, n'y échappe pas.

Élections des administrateurs salariés au Conseil d'Administration de Renault – 5/8 octobre 2020

Tous collègues	2016		2020		Évolution	
Inscrits	44723		46687		+1964	
Votants	15111	33,79%	12042	25,79%	-3069	-7,99%
Blancs & nuls	1092	7,23%	668	5,55%	-424	-1,68%
Exprimés	14029	31,37%	11374	24,36%	-2655	-7,01%
CFE-CGC/CFDT/FO	7739	55,16%	6307	55,45%	-1432	0,29%
CGT	3785	26,98%	3147	27,67%	-638	0,69%
SMTE	1150	8,20%	826	7,26%	-324	-0,94%
SUD	1355	9,66%	704	6,19%	-651	-3,47%
Liste Sans étiquette	-		390	3,43%	+390	3,43%

SUD remercie ses électeurs et électrices. Les équilibres entre syndicats sont conservés. La faible participation a désavantagé les syndicats les moins implantés, comme SUD.

Ces élections sont un épiphénomène. SUD continuera de porter une autre voix indépendante et combative, à défendre les intérêts des salariés face aux urgences sociales, environnementales et démocratiques.

L'heure n'est ni à la résignation, ni à l'accompagnement du plan massif de destruction d'emplois de Renault. Nous avons besoin de vous pour faire entendre la voix des salariés. **Rejoignez-nous, syndiquez-vous !**