

Leader Plateforme Technique

Métier :	Ingénierie Produit
Famille d'emploi :	Management Projets
Code emploi :	R_TE25
Groupe(s) et classe(s)	H16

Exemples non exhaustifs de postes associés :	Leader Famille
	Directeur Ingénierie

Description de l'emploi	
Nature et périmètre des responsabilités exercées	<p>Rattaché au directeur ingénierie projet et fonctionnellement au Plateforme Leader Global Plateforme (PGL), le/la Leader Plateforme technique est responsable du développement d'une plateforme et des véhicules associés.</p> <p>Il développe les synergies technico-économiques, optimise la définition technique produit/process, mutualise les développements et favorise la commonalité au sein de la famille en lien avec les modules, plateformes, Groupe moto-propulseur (GMP) et Architecture System & Software (SWEET).</p> <p>Il pilote les contrats de partenariats internes au groupe Renault pour son périmètre de développement.</p> <p>Il prend les décisions techniques transversales aux véhicules de sa plateforme en délégation du leader plateforme véhicule (PGL), et remonte les demandes d'arbitrage coûts/valeurs dans les instances adhoc.</p> <p>Est responsable de la conformité réglementaire et de la sécurité du produit des véhicules développés dans sa famille selon la délégation de pouvoir en vigueur (en délégation du PGL).</p> <p>Périmètre :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Technique : Plateforme et Véhicule - Temporel : Développement ou vie série - Géographique : Monde
Activités significatives	<ul style="list-style-type: none"> - Supervise et coach les Ingénieurs en Chef qui lui sont rattachés pour atteindre les objectifs Qualité, Coûts, Délai - Développe les synergies techniques, mutualise les développements et pilote la commonalité des pièces au sein de la plateforme et de la famille véhicules associée en lien avec les modules, le GMP et SWEET. - Assure, par délégation du Leader Global Plateforme (PGL), la cohérence Qualité, Coûts, Délai des Définitions Techniques transversales de la plateforme et de la famille véhicules associée en lien avec les acteurs cross-car line (CCL) de sa famille : Directeurs en charge du développement des Groupes Moto-Propulseurs (GMP), des Architectures Système et Software (SWEET) et des Services Connectés (CCS) .

Fiche Descriptive des Emplois

	<ul style="list-style-type: none"> - Challenge la performance au sein de la famille auprès des fonctions partenaires, et assure le respect du ticket d'entrée famille. - Effectue les choix techniques transversaux au sein de sa famille de véhicules et sollicite les arbitrages coûts valeurs associés auprès du PGL, - Coordonne et prépare les contrats entre les entités du Groupe Renault en lien avec l'organisation PMO et contrôle de gestion - Pilote les jalons ingénierie lors du développement de la plateforme et de la famille véhicules associée. - Pilote les risques au sein de sa famille et gère les situations de crise avec l'ensemble des parties prenantes. - Traite les incidents qualité et la réduction des couts en vie série
<p>Autonomie et latitude d'action</p>	<p>Le/la Leader Technique Plateforme supervise hiérarchiquement les Ingénieurs en chef en charge du développement de la plateforme et des véhicules de la famille associés.</p> <p>Il/elle est autonome (i) dans la structuration et l'organisation des activités liées aux activités de conception et de développement de sa famille et (ii) dans les arbitrages et décisions stratégiques et techniques à prendre dans le périmètre de sa délégation de pouvoir</p> <p>Il/elle coordonne de manière autonome le réseau des acteurs de son niveau contribuant au développement de la plateforme et de la famille de véhicules associée au sein de l'Ingénierie et du Groupe Renault : Entités du groupe, Direction de la Finance, des Achats, du Design, de la Qualité, du Process, partenaires extérieurs.</p> <p>Il/elle assure un devoir d'alerte et escalade les demandes d'arbitrages en instances de niveau LT-1.</p> <p>Son activité est contrôlée par la mise à disposition des éléments prévisionnels du QCDP lors des revues de jalons au niveau LT-1.</p> <p>Il/elle fait progresser son métier et assure la capitalisation sur son périmètre pour alimenter la mise à jour des standards, processus et outils de pilotage projet</p>
<p>Principales Relations de travail</p>	<p>Il/elle travaille en étroite collaboration avec :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les Directeurs Métiers, les Directeurs Cross Carline (modules, GMP et SWEET) et les Directions partenaires au niveau famille ou plateforme (produit/design/achat/industrielle/Ingénierie...) - Les interlocuteurs des différentes entités du groupe et les partenaires extérieurs pour le pilotage des contrats au sein de la famille -
<p>Compétences requises à la tenue de l'emploi</p>	<p>Compétences générales</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Leadership confirmé et reconnu ○ Maitrise confirmée de l'animation transversale en environnement complexe <p>Compétences Métiers</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Maitrise des leviers de performance économique, business et capacité de négociation

Fiche Descriptive des Emplois

	<ul style="list-style-type: none">○ Maitrise des technologies, de l'architecture et des systèmes automobiles, et de la conception produit/process○ Management de projet et de portefeuille○ Maitrise des processus de conception automobile, de la logique de développement (V3P) et des référentiels de pilotage projet <p>Compétences relationnelles et savoir-Être</p> <ul style="list-style-type: none">○ Compréhension des enjeux relationnels et stratégiques○ Capacité de leadership, maintien de la cohésion et de la motivation○ Capacité à adapter ses comportements en fonction du contexte à○ Capacité de décision en environnement complexe○ Capacité de communication
--	--