

## Directeur Ingénierie Produit

<b>Métier :</b>	<b>Ingénierie Produit</b>	<b>Exemples non exhaustifs de postes associés :</b>	Directeur Caisse et Ouvrants équipés
<b>Famille d'emploi :</b>	<b>Management Ingénierie</b>		Directeur Intégration GMP
<b>Code emploi :</b>	<b>TA19</b>		Directeur Manag Opérations & Perf
<b>Groupe(s) et classe(s) :</b>	<b>H15/H16</b>		Directeur Amont & Archi Plateformes

<b>Description de l'emploi</b>	
<b>Nature et périmètre des responsabilités exercées</b>	<p>Sous la responsabilité du Directeur VP Ingénierie, le Directeur Ingénierie Produit définit, organise et valide les activités d'ingénierie (Recherche et développement) de son entité.</p> <p>Le directeur Ingénierie assure le pilotage technique, fonctionnel et financier de projets pour le développement de nouveaux produits, services et/ou technologies.</p> <p>Il participe à la définition de la stratégie de l'entreprise.</p> <p>Périmètre temporel : innovations, hors cycle (métiers), amont, projet et vie série.</p>
<b>Activités significatives</b>	<p>Contribuer à la rentabilité de l'entreprise et à la satisfaction des clients :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- en pilotant la réalisation des développements des systèmes et des composants conformément aux contrats contractés avec les avant-projets et les projets</li> <li>- en animant l'amélioration du niveau de qualité et des performances économiques des véhicules sur tout le cycle de vie des produits</li> <li>- en veillant à l'intégration des contraintes Process dans la conception de ses systèmes et composants</li> </ul> <p>Contribuer à l'efficacité globale de l'entreprise au travers de la définition et du pilotage pour sa direction (de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- la stratégie Métier et sa mise en œuvre (feuille de route technique et systèmes, stratégie sourcing, standards,...)</li> <li>- Stratégie de développement à l'international</li> <li>- la gestion optimisée des compétences, et de l'adéquation charges/ressources,</li> <li>- la politique de make or buy de conception produit et de sa mise en œuvre, par lots de sous-traitance</li> <li>- L'accompagnement du déploiement robuste de la politique de standardisation modulaire dans un grand métier de l'ingénierie véhicule.</li> </ul>

## Fiche Descriptive des Emplois

	<p>Contribuer à la pérennité de l'Entreprise et la valeur Client en pilotant le développement des Innovations rentables, au service de l'expression des identités de marque.</p> <p>Il gère le budget de fonctionnement et d'investissement de sa direction</p> <p>Il anime / planifie / coordonne le travail selon l'expertise et la charge de travail de ses équipes</p> <p>Il s'assure du développement de ses collaborateurs, dans le respect de la politique management de l'entreprise ainsi que du plan de formation nécessaire pour les membres de son équipe</p>
<p><b>Autonomie et latitude d'action</b></p>	<p>Le Directeur Ingénierie définit la stratégie métier de son domaine et sa mise en œuvre (en France et à l'international).</p> <p>Le Directeur Ingénierie pilote l'organisation des activités des membres de son équipe.</p> <p>Organise en toute autonomie son équipe et met en place les actions nécessaires à son développement et son mode de fonctionnement</p>
<p><b>Principales Relations de travail</b></p>	<p>Relations de travail internes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les autres managers de l'Ingénierie Produit ou d'autres Métiers (Design, Produit, Programme, Marketing, Fabrication, Sécurité générale du Produit, Qualité, etc)</li> <li>- Les interlocuteurs Projets/Marques de son périmètre d'activité</li> </ul> <p>Relations de travail externes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Il peut être amené à travailler avec des partenaires pour maximiser les synergies</li> <li>- Il peut être amené à travailler avec des laboratoires partenaires pour le développement des innovations</li> <li>- Partenaires de Sous-traitance ingénierie dans le cadre des work-packages</li> <li>- Les centres de développement ingénierie à l'international pour optimiser les ressources mondiales</li> </ul>
<p><b>Compétences requises à la tenue de l'emploi</b></p>	<p><b>Compétences métiers :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Technologies et ingénierie automobile, leviers techniques de performance, conception automobile</li> <li>- Connaissance des politiques, process et standards Ingénierie et logique de développement projets ingénierie.</li> <li>- Suivi de la réalisation des activités en veillant au respect des process, de la qualité et des délais</li> </ul> <p><b>Compétences relationnelles et savoir-être</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Maintenir la cohésion et la motivation de l'équipe</li> <li>- Apporter une vision métier ainsi qu'un appui technique aux collaborateurs</li> </ul>

## Fiche Descriptive des Emplois

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Savoir adapter ses comportements à des environnements et des interlocuteurs différents (collègues, hiérarchiques, services connexes, différentes nationalités)</li> <li>- Comprendre les enjeux relationnels et de pouvoir en entreprise</li> <li>- Prendre en compte plusieurs paramètres à la fois dans ses analyses et ses décisions</li> <li>- Sens de la communication et du partage de ses expériences et sa pratique</li> <li>- Compétences en communication, capacité d'influence et décision</li> <li>- Etat d'esprit Flexible, adaptable, Agile</li> </ul>
--	---

### Niveau 2 (le cas échéant)

<b>Activités additionnelles</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Il/elle gère des activités liées à projets ou sujets de plusieurs métiers / directions déterminants dans la compétitivité de l'entreprise ;</li> <li>- Il/elle intervient au sein des directions multidisciplinaires, doit donc assurer une cohérence collective au sein des directions gérant des métiers différents</li> <li>- Est responsable de la vision et stratégie Métier de ses directions, il anticipe les ruptures technologiques et prend part aux projets d'innovation</li> <li>- Déploie la politique métier et les processus associés de son périmètre dans des équipes ingénierie dans les centres d'ingénierie à l'international ou partenaires/ Alliance</li> </ul> <p>Lorsqu'il évolue dans un contexte Agile, il/elle peut exercer des fonctions transversales en complément de son activité.</p>
<b>Autonomie et latitude d'action</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Anime la coordination des activités assurées par ses collaborateurs directs, sous-traitants ou des centres d'ingénierie à l'international ou partenaires</li> <li>- Optimise les moyens mis à sa disposition pour répondre aux besoins stratégiques des métiers et contribuer aux résultats des enjeux associés</li> </ul>
<b>Principales Relations de travail</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Il peut être amené à gérer les relations avec les partenaires (Alliance, centres ingénierie international, partenaires externes)</li> </ul>
<b>Compétences requises à la tenue de l'emploi</b>	