

Fiche Descriptive des Emplois

Leader Projet Industriel

Métier :	Ingénierie de Production	Exemples non exhaustifs de postes associés :	CPI Projet XXX
Famille d'emploi :	Pilotage de Projet		CPI Amont
Code emploi :	UB42		IST process mécanique
Groupe(s) et classe(s) :	G13		

Description de l'emploi

Nature et périmètre des responsabilités exercées	Rattaché(e) hiérarchiquement à un(e) Directeur(rice) de Projet Industriel ou un(e) Ingénieur(e) Principal(e) Projet Industriel ou un(e) Chef(fe) de Département, le/la Leader Projet Industriel est responsable d'un projet industriel dans une usine (véhicule restylé, réindustrialisation, version dérivée lourde, moteur électrique, moteur thermique, boîte de vitesses, projet capacitaire, phase amont de tous projets)
Activités significatives	<p>Pour toute ou partie des phases du projet :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Piloter et cadrer le projet industriel pendant la phase amont, en inscrivant dans ses inducteurs, le meilleur niveau de performance Qualité Coûts Délai - Piloter le projet industriel pendant les phases développement et industrialisation, afin d'atteindre les objectifs de performance Qualité Coûts Délai - Définir l'organigramme fonctionnel, constituer l'équipe projet et animer les équipes projet Métier et Usine ainsi que les fonctions associées (Logistique, Hygiène, Sécurité, Environnement HSE, ...) - Préparer et animer les revues de projet, réaliser le tableau de bord du projet - Préparer et soumettre les dossiers de décision budgétaire (Ticket d'entrée) - Approuver les livrables des Leaders Projet Métier de son périmètre de responsabilité, et valider les écarts aux standards proposés par les métiers - Gérer les risques (Gestion des Risques Projet GRP, Liste Unique des Problèmes LUP, fournisseurs, ...) et organiser les arbitrages nécessaires au niveau requis - Rédiger les engagements Qualité aux jalons - Confirmer l'atteinte des objectifs de performance, puis superviser le transfert du projet aux équipes de production - Réaliser le bilan de projet (retour d'expérience)
Autonomie et latitude d'action	<ul style="list-style-type: none"> - Etre autonome sur son périmètre et sollicite l'arbitrage de son/sa Directeur(rice) ou Chef(fe) de Département en cas de non-respect des objectifs Qualités Coûts Délais de son projet. - Après avoir fait valider le ticket d'entrée Industrie dans les instances ad hoc, arbitrer en autonomie en interne entre les budgets des différents métiers

Fiche Descriptive des Emplois

Principales Relations de travail	<ul style="list-style-type: none">- Stratégie Industrielle : Le/la Chef(fe) de Projet pour cadrer le projet- L'ingénierie Produit : L'Ingénieur en Chef Véhicule, l'Architecte Synthèse Mécanique et le Chef de Projet Organe pour construire la convergence avec l'ingénierie produit- L'ingénierie Process : Les Chefs de Projets Métier, les Chefs de Service d'Ingénierie Process pour les ressources et Experts Process pour l'application des standards- Le Chef de Projet Usine, pour le retour d'expérience et le pilotage du projet en phase industrialisation- Le/la Chef(fe) de Projet Logistique pour la définition des emballages, des transports amont et aval- Les Ingénieurs Qualité Industriels pour la certification des Engagements Qualité aux passages de jalons (avis Qualité)- Le contrôle de gestion pour les validations et suivis budgétaires- La Direction des Achats pour les achats de biens d'équipements, les pièces prototypes et les Pièces Ouvrées Extérieures- Les fournisseurs de Biens d'équipements
Compétences requises à la tenue de l'emploi	<ul style="list-style-type: none">- Management transversal d'équipe & leadership- Avoir au moins 10 ans d'expérience dans le monde de l'ingénierie et de l'industrie automobile.- Avoir occupé au moins 2 postes de chef de projet transversal (ex : CPM) ou managers dans des différents métiers de l'industrie- Capacité d'animer une réunion en anglais et lecture/rédaction de documents en anglais