

Che(fe) d'Unité Ingénierie de Production

Fabrication Prototypes

Métier :	Ingénierie de Production	Exemples non exhaustifs de postes associés :	CUET Montage Mulets CUET Montage CRP CUET Peinture CUET Usinage CUET Assemblage
Famille d'emploi :	Management		
Code emploi :	UA52		
Groupe(s) et classe(s) :	Niv 1 : E9 Niv 2 : E10		

Description de l'emploi

Nature et périmètre des responsabilités exercées	Sous la responsabilité du/de la chef(fe) de service, au sein d'un centre de réalisation de prototypes, le Chef Unité Élémentaire de Travail Fabrication Prototypes encadre une équipe de production en faisant respecter les règles et standards de fabrication de pièces, caisses, organes, véhicules, maquettes en termes de Qualité, Coûts, Délais, Sécurité, Environnement, afin de garantir la réalisation des objectifs demandés.
Activités significatives	<p>Activités opérationnelles</p> <ul style="list-style-type: none"> - S'assurer de la disponibilité des pièces et matières consommables - Etre garant de la production au quotidien, met en œuvre les moyens nécessaires pour assurer les objectifs - Le cas échéant, piloter en toute autonomie l'entrée de charge de son atelier avec les fonctions supports. - Participer aux réunions journalières d'avancement des activités de fabrication des vagues prototypes en cours - Détecter et Formaliser les points durs Produit/Process identifiés durant la fabrication (montabilité,, qualité,....) et rédige les demandes de dérogation le cas échéant - Organiser les modifications/retouches à apporter aux pièces/caisses/véhicules/Organes mécaniques suivant les ordonnances décidées - Mener des analyses sur les dysfonctionnements (Méthodes des 5 pourquoi, QRQC...) - Mesurer et être garant du temps d'écoulement des supports fabriqués avec une animation type PDCA (méthode d'amélioration continue) - Le cas échéant, s'assurer de la validité de ses moyens de contrôle rattachés à la chaîne d'étalonnage - <p>Activités de Management</p> <ul style="list-style-type: none"> - Faire respecter les règles de sécurité et les conditions de travail (ronde sécurité, commande et port des EPI, formation au poste, cotations ergonomiques,...). S'assurer de la sécurité de ses collaborateurs, les accompagne en cas d'accident, analyse et traite les causes.

Fiche Descriptive des Emplois

	<ul style="list-style-type: none"> - Animer les collaborateurs de son unité élémentaire de travail autour des objectifs et des indicateurs de l’UET (démarrage d’équipe, réunion UET, temps d’écoulement ...) - Déployer les activités RH liées à ses collaborateurs (Entretiens individuels, développement des compétences,) - Réaliser des améliorations de son activité, en collaboration avec les membres de l’équipe et avec les partenaires de l’unité élémentaire de travail - Organise la répartition des activités dans son Equipe - Développe la polyvalence et l’organisation des équipes afin de pouvoir gérer le plan de charges associées aux spécificités de chaque vague prototypes (mulets, VC-lot, simultanéité des projets,...) - Est garant de la qualité des supports fabriqués
<p>Autonomie et latitude d’action</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Prendre les décisions nécessaires pour l’organisation des activités des membres de son équipe dans le respect des règles et des impératifs de l’entreprise. - Réaliser des points réguliers (reporting et/ou avancement des sujets) avec chaque membre de son équipe et avec son hiérarchique, les chefs de projets prototypes. - Organiser et anime les réunions avec les membres de son équipe pour partager les meilleures pratiques à jour.
<p>Principales Relations de travail</p>	<p>Relations de travail internes Renault : Travailler en étroite collaboration avec :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le chef de projet et les fournisseurs de l’UET / du service pour le cadrage des besoins et le pilotage des données d’entrée à l’heure et au bon niveau de qualité) <p>Relations de travail externes à Renault :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Peut être consulté(e) pour avis avec des fournisseurs sur des sujets techniques en lien avec son périmètre d’activité - Travailler au quotidien avec des sous-traitants (sociétés de prestation, maintenance, logistique,....) -
<p>Compétences requises à la tenue de l’emploi</p>	<p>Managériales :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Savoir fédérer, assurer la cohésion et la motivation de l’équipe - Savoir Apporter un appui technique aux collaborateurs - Savoir prendre des décisions et des initiatives - Être capable de partager ses expériences et sa pratique - Être à l’écoute de son équipe - Capacité à organiser, synthétiser, prioriser et structurer <p>Professionnelles</p> <ul style="list-style-type: none"> - Connaître les produits et technologies de son périmètre d’activité - Avoir une expérience dans un métier en lien avec la fabrication - Bonnes connaissances des outils informatiques internes Renault et des outils bureautiques - - -

Applicable à compter du 1^{er} janvier 2024

Fiche Descriptive des Emplois

Niveau 2 (le cas échéant)

Activités additionnelles	<p>Activités opérationnelles</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organise la répartition des activités entre ses ressources propres et les ressources externes (prêts usines, sous-traitance), en fonction de son plan de charge, afin d'optimiser ses couts de main d'œuvre - Pilote aux réunions journalières d'avancement des activités de fabrication des vagues prototypes en cours avec les toutes les parties prenantes (préparation, logistique, qualité, process, CPM Prototypes,...) - Face aux les points durs identifiés durant la fabrication (montabilité,, qualité,...), propose des solutions de modifications Produit/Process pour résoudre les points durs, en relation avec les équipes projets. Construit et anime son budget de Fonctionnement (Entretien moyen/Etalonage/ Panne/ Pièces d'usures...)
Autonomie et latitude d'action	<p>Modifier l'ordonnancement de sa fabrication en cas de points durs pour limiter leurs impacts</p>
Principales Relations de travail	<p>Relations de travail internes Renault :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le client direct ou indirect du projet pour traiter d'éventuelles écarts en produit/Process - Les interlocuteurs Projets de son périmètre d'activité (Interne Protos, Ingénierie de production, Ingénierie Produit) - Les autres managers de son service et/ou de sa direction - Les fonctions support (Gestion, Ressources Humaines) <p>Relations de travail externes à Renault :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il peut travailler en direct avec des acteurs externes (fournisseurs, acteurs de l'innovation, sous-traitants de fabrication,...) sur des sujets techniques en lien avec son périmètre d'activité - Il peut être amené à consulter d'autres sous-traitants de fabrication pour accroître son niveau d'autonomie
Compétences requises à la tenue de l'emploi	<p>Managériales :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Savoir adapter ses comportements à des environnements et des interlocuteurs différents (collègues, hiérarchiques, services connexes, différentes nationalités) - Anticiper des évolutions de compétences à venir dans son atelier. <p>Professionnelles</p> <ul style="list-style-type: none"> - Connaître les processus et activités des activités environnantes : démarche de convergence qualité (géométrie, qualité client AVES), approvisionnement des pièces, planification des vagues protos,...