

Directeur(trice) Ingénierie de Production

Opérations

Métier :	Ingénierie de Production	Exemples non exhaustifs de postes associés :	Directeur PE VU & Refactory Directeur de l'ingénierie de Production Electricity Directeur PE région
Famille d'emploi :	Management		
Code emploi :	UA41		
Groupe(s) et classe(s) :	H16		

Description de l'emploi

Nature et périmètre des responsabilités exercées	<p>Sous la responsabilité du/de la Directeur(trice) Ingénierie de Production et Stratégie Industrielle, le/la Directeur(trice) Ingénierie de Production-Opérations oriente les implantations industrielles, pilote l'industrialisation des nouveaux produits (véhicules ou batteries), la création de nouveaux process et l'amélioration des processus de fabrication série (ambitions QCDP des sites de fabrication). Il répond aux demandes des directeurs industriels et des directeurs de sites de fabrication.</p> <p>Périmètres techniques et temporels couverts : Métiers (emboutissage, tôlerie, peinture, montage, logistique, batteries et leurs fonctions support). Projets : innovation, conception et développement, industrialisation, vie série,</p> <p>Périmètre : Multisites de fabrication par gamme ou pays</p>
Activités significatives	<p>Activités opérationnelles Projets :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Etre responsable de l'industrialisation des nouveaux projets, des évolutions produit/process et des projets capacitaires. - Etre garant du respect du Qualité, Coût, Délais, Performance (QCDP). A ce titre, il préside les instances de convergence projet industriel aux jalons (PPCM :Produit Process Check Maturity) - Construire et synthétiser les dossiers d'investissements qu'il présente aux instances de décision adhoc en fonction du montant des investissements prévisionnels. (Instances niveau 3 (appelées DSII3) ou niveau 2 (GCAC)). - En coordination avec l'Ingénierie de Production Corporate, décider du staffing des équipes projets. <p>Vie série :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Manager l'amélioration continue des processus de fabrication et contribue à l'intégration des nouveaux projets vie série délégués pour les métiers du process (emboutissage, tôlerie, peinture, montage, logistique, batteries...), notamment en mettant à disposition ses différentes ressources locales. - Contribuer à la performance du système industriel (flux et toutes installations des sites) afin de garantir l'atteinte des résultats fiabilité, qualité et coûts (valeur de transformation, Cost Of Goods Sold (coût des ventes du véhicule)...)

Applicable à compter du 1^{er} janvier 2024

Fiche Descriptive des Emplois

	<ul style="list-style-type: none"> - A partir du plan de charge de son périmètre, (assistance usine, vie série, projets produit et process), arbitrer entre les demandes des différents sites et soumet à décision le budget de fonctionnement (Ticket d'Entrée Ingénierie, Budget Annuel d'Investissements Sites et CAPEX métiers) arbitré. - S'assurer de l'application des standards métier, des améliorations continues et des démarches de capitalisation. - Il définit le schéma directeur en commun avec les sites et les métiers et en cohérence avec le les ambitions QCDP (Want to be) de la fabrication. - En cohérence avec le plan de performance des sites de fabrication, il arbitre des évolutions techniques rentables et s'assure de la mise en œuvre des investissements et des ressources nécessaires. <p>Management :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Encadrer, dans son périmètre de responsabilité, les Chef(fes) de Département Ingénierie de Production-Opérations des usines, les Directeurs de Projet Industriels /DPI adjoints et les chefs de projets usines (hiérarchiquement ou fonctionnellement). - Construire la stratégie de sous-traitance, valider le budget et l'anime mensuellement. - Être responsable de l'évaluation des compétences et du développement de ses collaborateurs et déployer la politique ressources humaines sur l'ensemble de son périmètre.
<p>Autonomie et latitude d'action</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Etre l'interlocuteur privilégié des Directeurs Industriels pour tous les sujets techniques produit et process. - Proposer, faire décider puis gérer les différents budgets de fonctionnement annuel de l'ordre de 25 M€ en vie série qui peuvent atteindre 50 M€ en phase projet - Proposer, faire décider puis gérer le budget d'investissement (CAPEX) de son périmètre qui peut atteindre jusqu'à 500 M€ sur la durée de vie des projets. - Superviser l'organisation des activités des membres de son équipe
<p>Principales Relations de travail</p>	<p>Il/Elle est membre du Comité de la Direction Ingénierie de Production et Stratégie Industrielle.</p> <p>Il/Elle reporte au/à la Directeur(trice) de l'Ingénierie de Production et Stratégie Industrielle selon besoin pour validation (budget, organisation, technique).</p> <p>Relations de travail internes :</p> <p>Les Directeurs industriels dans une relation client-fournisseur interne</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ses homologues de sa direction pour partager leurs besoins ou traiter des sujets d'actualité. - Les ingénieurs en chef gamme véhicules (CVE gamme) - Les métiers ingénierie de production et ingénierie produit du Corporate, pour trouver des compétences ou experts pour traiter des problèmes techniques

Applicable à compter du 1^{er} janvier 2024

Fiche Descriptive des Emplois

	<ul style="list-style-type: none"> - Les achats pour les affectations produit-process aux fournisseurs et traitement ensuite des difficultés - La qualité (IAQ et Responsables Qualité Marques) pour les passages de jalons. - Le contrôle des investissements pour la validation des cibles investissements projets et niveau d'engagement CAPEX annuel (Réception et cash out) <p>Relations de travail externes :</p> <p>Il/Elle peut être amené(e) à travailler avec</p> <ul style="list-style-type: none"> - Partenaires automobiles lors de coopération sur des projets de véhicules, - Partenaires de sous-traitance ingénierie de production dans le cadre des <i>work-packages</i>, - Partenaires intégrateurs process.
<p>Compétences requises à la tenue de l'emploi</p>	<p>Compétences Professionnelles :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Un parcours fabrication et projet / métier de l'ingénierie de production (Directeur(trice) de Projet Industriel, Ingénieur(e) Principal Projet Industriel, Chef(fe) de Département fabrication et/ou métier ..) - Technologies et ingénierie automobile, leviers techniques de performance, conception automobile. - Connaitre les politiques techniques et des process industriels dans les métiers Emboutissage, tôlerie, peinture, montage, logistique... - Maîtriser l'organisation et le fonctionnement d'un site de production en s'appuyant sur le système de production de l'entreprise. - Avoir travaillé avec l'ingénierie produit, la Supply Chain et la Qualité. <p>Compétences comportementales/transverses :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Être capable de travailler en équipe interculturelle et pluridisciplinaire, et en réseau - Savoir créer et maintenir la cohésion et la motivation de l'équipe - Savoir coacher ses collaborateurs - Savoir adapter ses comportements à des environnements et des interlocuteurs de tous niveaux jusqu'à la Direction générale (les opérateurs, collègues, hiérarchiques, services connexes, différentes nationalités...) - Comprendre les enjeux relationnels et de pouvoir en entreprise et adapter son comportement en conséquence.