

OPERATEUR-TRICE LOGISTIQUE LEADER

Métier :	Fabrication	Exemple non exhaustifs de postes associés :	Animateur-trice logistique OPS
Activité/Process :	Logistique		
Code emploi :	IO01		
Groupe(s) et classe(s) :	Niv 1 : C6 Niv 2 : D7		

Description de l'emploi

Nature et périmètre des responsabilités exercées	<p>Seconde le/la chef(fe) d'unité de manutention logistique des usines carrosserie montage et mécanique dans l'atteinte des objectifs Qualité, Coût, Délai, Sécurité, Environnement de son périmètre. Il/elle assiste le/la CUET dans l'animation, l'organisation et la planification des activités de son périmètre.</p> <p>Il/elle intervient dans le respect des règles et standards de l'entreprise déclinés à l'UET (Règlement intérieur, système de production, Hygiène, Sécurité, Qualité et Environnement).</p>
Activités significatives	<ul style="list-style-type: none"> - Suivre l'activité opérationnelle de l'équipe - Réaliser des tâches spécifiques « hors flux » et transversales qui ne sont pas exercées par les autres opérateurs-trices logistiques : traitement des urgences d'approvisionnement, application arrêt/départ, aleva qualité, litige quantitatif, emballages non conformes...) - Réaliser les affectations des effectifs aux postes de travail et en gérer la rotation (en cas d'absence du/de la CUET) - Remplacer, chaque fois que nécessaire, les opérateurs-trices logistiques de son périmètre en respectant les standards du poste (Sécurité, qualité, coûts, délais) dans le cadre de l'organisation de l'UET - Participer à la montée en compétence et au développement de la polyvalence des opérateurs-trices logistiques - Former au poste les opérateurs-trices logistiques de son périmètre selon les standards de formation - Faciliter la coopération dans l'équipe en étant à l'écoute des autres membres - Garantir le démarrage d'équipe (Sécurité, Qualité, coûts, délais) et de l'UET en particulier au niveau des engins de manutention et du matériel utilisé - Assurer quotidiennement le plan de maintenance autonome des matériels, et outillages de son périmètre. - Assurer la conformité des stockages et de l'ensemble des règles de sécurité - S'assurer de la priorisation des actions correctives au sein de l'UET - Analyser les problèmes Sécurité, qualité avec les outils de résolution de problème - Gérer l'approvisionnement des stocks d'équipement de protection individuelle et matériel au sein de son UET - Mettre en place, piloter et suivre les actions d'amélioration sur proposition de ses collègues ou de sa propre initiative

Fiche Descriptive des Emplois

	<ul style="list-style-type: none"> - Animer des groupes de travail avec les opérateurs-trices logistiques sur son périmètre avec les fonctions supports - Proposer et/ou rédiger des améliorations des standards de son UET et les faire valider par son/sa CUET - En cas d'anomalie, il/elle réagit et déclenche la cascade d'alerte définie
Autonomie et latitude d'action	<ul style="list-style-type: none"> - Participer à l'amélioration des FOS et standard - Agir en autonomie sur la gestion des aléas récurrents avec des solutions prédéterminées (hygiène magasin, inventaires, paramétrage système...) - Documenter les indicateurs dans les outils informatique (qualité ...) et analyser les écarts de performance - Organiser sous la responsabilité du/de la CUET des opérations de réactivité et de protections client à mettre en place afin d'assurer la qualité sortante de l'UET - Agir et alerter sous la supervision du/de la chef(fe) d'UET dans un cadre défini avec des outils, standards et méthodes prédéfinis
Principales Relations de travail	<ul style="list-style-type: none"> - Opérateurs-trices logistiques - Opérateurs-trices logistiques leader de l'UET et des autres secteurs - Management : Chef(fe) d'Unité logistique / de fabrication - Opérateurs-trices leader de fabrication - Ordonnanceurs-euses - Gestionnaires d'approvisionnement
Compétences requises à la tenue de l'emploi	<ul style="list-style-type: none"> - Maîtrise de la dextérité des moyens de manutention - Bonne maîtrise des systèmes d'information des flux logistiques pièces - Doit connaître et savoir réaliser le travail des postes de l'UET - Est formé(e) en tant que formateur-trice relais - Connaissance des outils de résolution de problèmes - Maîtrise des méthodologies pour les actions de progrès continu (Kaizen) - Savoir accueillir, renseigner et orienter - Savoir restituer par écrit des informations concernant ses activités dans les documents ou dans les systèmes d'information - Savoir utiliser des interfaces d'outils digitaux et doit faire ou faire faire des régularisations et partager avec les services concernés.

Niveau 2 (le cas échéant)

Activités additionnelles	<ul style="list-style-type: none"> - Remplacer des opérateurs-trices en dehors de son UET - Participer à l'amélioration des conditions de travail via l'animation de groupes de progrès relatifs aux aménagements de flux logistique et des surfaces de stockage pour la sécurité, l'ergonomie, la qualité et la productivité. - Participer activement à l'application des modifications produit/process flux logistique et des surfaces de stockage. - Prioriser la réalisation des actions correctives au sein de l'UET - Réaliser des tâches spécifiques « hors flux » et transversales qui ne sont pas exercées par les autres opérateurs-trices - Participer à l'optimisation de l'engagement des postes de son périmètre
Autonomie et latitude d'action	Remplace le/la CU en son absence sur les tâches opérationnelles

Fiche Descriptive des Emplois

Principales Relations de travail	<ul style="list-style-type: none">- Quand son/sa CU est absent(e), il/elle est le contact privilégié du/de la Chef(fe) d'Atelier du secteur et des autres CUET- Collabore avec les chargé(e)s d'affaires lors de la réalisation de cahiers des charges ou autres modifications de son périmètre
Compétences requises à la tenue de l'emploi	<ul style="list-style-type: none">- Sait piloter un groupe de travail- Connaissances du process et des postes de l'UET- Bonnes connaissances des outils informatiques internes Renault