

## Fiche Descriptive des Emplois

# Exploitant(e) Centrale des Fluides

Métier :	Fabrication
Famille d'emploi :	Maintenance
Code emploi :	IR05
Groupe(s) et classe(s) :	Niv 1 : D7 Niv 2 : D8

Exemples non exhaustifs de postes associés :	Prof PP Agent de Fluide Tech Agent de Fluide
--	---

### Description de l'emploi

<b>Nature et périmètre des responsabilités exercées</b>	<p>Au sein du département maintenance d'un site de fabrication et sous la responsabilité d'un(e) Chef(fe) d'Unité Élémentaire de Travail, l'Exploitant(e) Centrale des fluides a pour mission de conduire et maintenir des installations afin de fournir des fluides (eau, air, gaz, vapeur, chauffage et conditionnement d'air) et les rejets (station d'épuration,...) aux ateliers de productions ainsi qu'aux secteurs tertiaires, tout en garantissant la sécurité des personnes et des biens sur l'ensemble de l'usine.</p> <p>Il/elle intervient dans le respect des règles et standards de l'entreprise déclinés à l'UET (règlement intérieur, système de production, hygiène, sécurité, Qualité et Environnement) »</p>
<b>Activités significatives</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conduire les moyens de production de la Centrale des Fluides (chaudières, chaînes de traitement de l'eau, pompes ...), et exploiter le système de gestion centralisée des fluides.</li> <li>- Piloter la fiabilité des installations dans leur ensemble en effectuant ou en faisant effectuer en prestation la maintenance préventive et curative des installations, au meilleur coût</li> <li>- Commander les pièces et les produits de traitements, assurer la gestion des stocks de pièces de rechange et réceptionner les commandes.</li> <li>- Effectuer des prélèvements périodiques des rejets et des fluides afin d'en garantir la conformité par rapport aux normes</li> <li>- Contrôler les indicateurs de production, de consommation et corriger les écarts après analyses ou à la demande</li> <li>- Assurer les rondes régulières et Identifier les anomalies afin de les corriger ou de les faire corriger par un tiers pré identifié</li> <li>- Contribuer à l'amélioration de la performance et à la fiabilisation des installations</li> <li>- Dépanner les installations du patrimoine en dehors des horaires d'ouverture de l'usine (pluviales, portes, ...)</li> <li>- Assurer le compagnonnage des agents moins expérimenté(e)s</li> </ul>
<b>Autonomie et latitude d'action</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Être autonome sur les activités quotidiennes.</li> <li>- Capacité d'alerte auprès de sa hiérarchie en cas d'anomalies qu'il/elle ne peut pas corriger.</li> <li>- Appliquer les procédures d'interventions et fréquentiels de contrôles définis.</li> </ul>

## Fiche Descriptive des Emplois

<p><b>Principales Relations de travail</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Chef(fe) d'Unité Elémentaire de Travail : suivi des activités, remontés de problèmes, passage de consignes.</li> <li>- Autres exploitant(e)s fluides : passage de consignes, formation, coopération.</li> <li>- Service Environnement : communication de résultats d'analyses, alerte sur pollution.</li> <li>- Service Support Maintenance (Chef(fe) d'unité élémentaire de travail,</li> <li>- Chef(fe)s d'atelier, Environnement, haute tension, ...) : appuis techniques sur des process et/ou interventions plus complexes, coopération, demande de consignations.</li> <li>- Les Ateliers clients : prise en compte des remontées d'anomalies, intervention sur la Gestion Technique Centralisée, dépannage.</li> <li>- Prévention sécurité : alerte, « permis de feu », assistance en cas d'incident</li> <li>- Fournisseurs extérieurs pour la partie opérationnelle : accueil, suivi des interventions, validation des travaux</li> </ul>
<p><b>Compétences requises à la tenue de l'emploi</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacité de travailler en groupe au sein d'une équipe.</li> <li>- Capacité à assurer la maintenance préventive et corrective ainsi que des actions améliorant la fiabilité des installations</li> <li>- Capacité à assurer la maintenance préventive et corrective ainsi que des actions améliorant la fiabilité dans le domaine de l'hydraulique, l'électrotechnique, de Mécanique, du traitement de l'eau,, de la détente et du traitement du gaz de son secteur</li> <li>- Capacité à utiliser les outils de diagnostic et d'amélioration de la performance dans le domaine de la conduite de chaudière, de la maintenance.</li> <li>- Capacité à manipuler, analyser et visualiser des données en utilisant divers outils dans le but de prendre de meilleures décisions fondées sur les données.</li> <li>- Maîtriser les processus et procédures d'interventions en sécurité</li> <li>- Capacité à agir dans un milieu à risque en disposant de toutes les habilitations sécuritaires, techniques, de conduite, ...</li> <li>- Capacité à rédiger et lire des consignes</li> <li>- Capacité à alerter sa hiérarchie et/ou le/la coordinateur-trice lors d'anomalies qu'il/elle ne peut pas résoudre</li> <li>- Disposer du permis de conduire Voiture afin de veiller à la conformité et sécurité du transport ADR (Accord transport des marchandises Dangereuses par Route)</li> </ul>

## Fiche Descriptive des Emplois

### Niveau 2 (le cas échéant)

<p><b>Activités additionnelles</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Piloter une affaire sur leur domaine de responsabilité au sein de la Centrale dans le cadre de réparations, d'amélioration ou fournitures de pièces</li> <li>- Coordonner les activités d'une équipe au sein de la Centrale des Fluides</li> <li>- Piloter des actions d'optimisation des installations de son périmètre</li> <li>- Réaliser en autonomie des opérations complexes sur les installations de son périmètre</li> <li>- Etablir des cahiers des charges et piloter des affaires sous-traitées</li> <li>- Compétences techniques liées à son domaine d'activités sur l'atelier</li> <li>- Compétences techniques liées aux installations de l'atelier</li> <li>- Est autonome dans la mise en œuvre des solutions techniques de ses affaires après validation de la hiérarchie.</li> <li>- Capacité à alerter sa hiérarchie en cas de dysfonctionnements importants (problèmes techniques, ...)</li> <li>- Capacité à solliciter les experts ou les fournisseurs sur des problématiques qui dépassent son domaine de compétence</li> <li>- Capacité à transmettre ses compétences vers ses pairs par des actions de formation, compagnonnage (maître d'apprentissage, formateurs-trices relais...)</li> </ul>
<p><b>Autonomie et latitude d'action</b></p>	
<p><b>Principales Relations de travail</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Chef(fe) d'atelier de la Centrale des fluides : passage de consignes, suivi de l'activité</li> <li>- Référents centraux des fluides ou Groupe d'assistance technique : remontées de retours d'expériences</li> <li>- Spécialiste basse et Haute Tension : demande d'intervention pour mise en sécurité des installations</li> <li>- Les Ateliers clients : prise en compte des remontées d'anomalies, intervention sur la GTC, dépannage</li> <li>- Prévention sécurité : alerte, « permis de feu », assistance en cas d'incident</li> <li>- Fournisseurs extérieurs pour la partie opérationnelle : accueil, suivi des interventions, validation des travaux</li> <li>- Achats : relations transversales sur la mise en œuvre et gestion des contrats d'interventions et ou de maintenance</li> </ul>
<p><b>Compétences requises à la tenue de l'emploi</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Processus de prise de décision.</li> <li>- Maîtrise des outils et standards de la Maintenance et de son métier</li> <li>- Capacité à assurer la maintenance préventive et corrective ainsi que des actions améliorant la fiabilité sur l'ensemble des installations du périmètre complet de la Centrale</li> <li>- Capacité à réaliser le diagnostic de Niveau 1 sur la maintenance des réseaux électriques haute tension d'un site industriel en toute sécurité pour lui/elle et pour les autres</li> <li>- Capacités d'analyse et de restitution de données (synthétique, factuel...)</li> <li>- Capacité à argumenter et convaincre dans le choix de ses solutions techniques.</li> <li>- Capacités relationnelles importantes au quotidien.</li> <li>- Capacités rédactionnelles pour élaborer des offres technico-commerciales</li> <li>- Capacité à transmettre son savoir et permettre la montée en compétences de ses collègues</li> <li>- Capacité à anticiper et à évaluer les risques Qualité, Coûts Délais, à créer des plans d'action et à gérer les crises le cas échéant</li> </ul>

## Fiche Descriptive des Emplois