

## Fiche Descriptive des Emplois

# ELECTRO-MECANICIEN(NE)

<b>Métier :</b>	<b>Fabrication</b>
<b>Famille d'emploi :</b>	<b>Maintenance</b>
<b>Code emploi :</b>	<b>IR11</b>
<b>Groupe(s) et classe(s) :</b>	<b>Niv 1 : D7 Niv 2 : D8</b>

<b>Exemples non exhaustifs de postes associés :</b>	Prof PP Electromecan Electronic Tech Electromecan Electronicien(ne) Prof PP Mecanicien(ne) Pneum Hydrau Tech Mecanicien(ne) Pneum Hydrau
---	---

### Description de l'emploi

<b>Nature et périmètre des responsabilités exercées</b>	Sous la responsabilité du/de la Chef(fe) d'unité de maintenance au sein d'un site industriel, l'électromécanicien(ne) garantit la performance et la fiabilité des installations de production d'un secteur de fabrication, en intégrant les évolutions technologiques. Il/elle assure ainsi la réalisation, la réparation, la fiabilisation et l'amélioration des équipements du site, tout en garantissant la sécurité des personnes et des biens.
<b>Activités significatives</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Réaliser la maintenance préventive et corrective d'appareils, d'équipements, d'installations ou de systèmes.</li> <li>- Diagnostiquer et analyser les dysfonctionnements pour faire fonctionner les moyens dans leur mode normal, et supprimer les causes racines (curatif) en relation étroite avec les différents services d'exploitation et supports (Fabrication, outillage, ...)</li> <li>- Proposer et réaliser des actions correctives, d'amélioration et de fiabilisation sur les machines ou installations de son périmètre</li> <li>- Mettre en place des solutions provisoires en cas de besoin</li> <li>- Apporter une assistance technique à la production lors de défaillance d'un moyen pour la mise en place de marches de substitution, en cas de nécessité</li> <li>- Assurer la traçabilité des interventions en documentant les systèmes d'information liés à son activité, en résolution d'incidents ou en préventif</li> <li>- Analyser les situations à risque avant toute intervention et prendre les mesures adaptées pour garantir sa sécurité et celle des autres, et mettre en sécurité des installations en réalisant des consignations et des déconsignations.</li> <li>- Piloter ou Réaliser des actions de maintenabilité (entretien, obsolescence, ...), seul ou avec la Fabrication, la Maintenance, ...</li> <li>- Préparer ses interventions avant les arrêts programmés et participer à la construction du planning d'intervention</li> <li>- Assurer le transfert de compétences vers ses pairs par des actions de formation, compagnonnage (maître d'apprentissage, formateurs relais...)</li> <li>- Commander des pièces de rechange liées à ses activités</li> </ul>
<b>Autonomie et latitude d'action</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Réaliser son activité en autonomie, seul(e) ou en binôme, en suivant les procédures d'intervention et les fréquentiels de contrôle défini.</li> <li>- Alerter son/sa hiérarchique en cas d'anomalies qu'il/elle ne peut pas corriger</li> <li>- Proposer des améliorations ou solutions alternatives</li> <li>- Être autonome dans la commande de pièces de rechange, dans le budget autorisé et/ou avec la validation de sa hiérarchie au-delà du Budget défini</li> </ul>

Applicable à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2024

## Fiche Descriptive des Emplois

<b>Principales Relations de travail</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Chef(fe)s d'unité et Chef(fe) d'ateliers de fabrication de son secteur en réponse aux demandes de dépannage, d'amélioration de la fiabilité des moyens.</li> <li>- Collègues maintenance du secteur (Automaticien, mécano, ...) dans le cadre d'un chantier nécessitant plus de ressources.</li> <li>- Groupe d'assistance Technique Maintenance pour avoir un avis technique de Niveau 2</li> <li>- Magasin de pièces de rechange pour les commandes et réceptions des matériels nécessaires à l'intervention.</li> </ul>
<b>Compétences requises à la tenue de l'emploi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Habilitations liées à son activité.</li> <li>- Habilitations conduites (CACES, PEMP Nacelle, ...)</li> <li>- Maîtriser les connaissances de base pour les technologies et les caractéristiques des installations de l'ensemble du parc machines.</li> <li>- Maîtriser les procédures d'intervention et des règles de sécurité</li> <li>- Méthodologie rigoureuse dans le diagnostic des pannes et analyse à froid des arrêts longs ou incidents majeurs.</li> <li>- Connaissance du processus de gestion des pièces de rechange.</li> <li>- Connaissance des systèmes de sécurité.</li> <li>- Réactivité et agilité</li> <li>- Rédaction claire des consignes</li> <li>- Dialoguer, Echanger avec ses différents Clients</li> <li>- Formation Formateur-trice</li> </ul>

### Niveau 2 (le cas échéant)

<b>Activités additionnelles</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Animer des réunions afin de partager les informations liées à la fiabilité de l'activité, indicateurs (Fonction Support Maintenance et Ingénierie, fabrication, ...)</li> <li>- Participer aux différentes phases des projets</li> </ul>
<b>Autonomie et latitude d'action</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Planifier les arrêts programmés des lignes de production en collaboration avec les clients</li> <li>- Définir et optimiser les plans de maintenance préventive et prédictive</li> <li>- Participer aux projets d'industrialisation et aux démarrages des nouvelles installations.</li> <li>- Valider et tester la robustesse des solutions mises en œuvre et de leur maintenabilité (accès, démontrabilité, simplicité de réglage etc...)</li> <li>- Elaborer le plan de maintenance préventive du nouveau moyen en recherchant son optimisation</li> <li>- Elaborer les FOS maintenance et supports utilisés par les intervenants sur le terrain</li> <li>- Seconder le/la chef(fe) d'unité élémentaire de travail et superviser les activités de l'unité, lors de l'absence de sa hiérarchie</li> <li>- Assurer le transfert des compétences par des actions de formation (compagnonnage)</li> <li>- Proposer des améliorations et/ou modifications de standards auprès du groupe d'assistance Technique Maintenance</li> </ul>
<b>Principales Relations de travail</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Hiérarchique et chef(fe) d'atelier</li> </ul>

Applicable à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2024

## Fiche Descriptive des Emplois

	<ul style="list-style-type: none"><li>- Groupe d'assistance Technique Maintenance (Fiabilistes, Automaticiens, roboticiens, mécaniciens...)</li><li>- Fonctions Support (Ingénierie), lors des analyses ou/et modifications machines/Système</li><li>- Manageurs de fabrication (Chef(fe) d'unité élémentaire de travail, chef(fe)s d'atelier...)</li></ul>
<b>Compétences requises à la tenue de l'emploi</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Evaluer le coût de l'intervention, en relation, si besoin, avec les supports maintenance et/ou Ingénierie</li><li>- Argumenter et convaincre</li><li>- Animer un groupe de travail intra usine ou réseau inter usines</li><li>- Conduire un apprentissage : construire le scénario d'apprentissage, accompagner l'apprenant(e), évaluer les acquis</li><li>- Organiser et coordonner un travail en équipe</li><li>- Formation Formateur</li><li>- Être pédagogue</li></ul>