

Fiche Descriptive des Emplois

Chef(fe) de Projet Usine

Métier :	Fabrication
Famille d'emploi :	
Code emploi :	IA41
Groupe(s) et classe(s) :	Niv 1 : G13 Niv 2 : G14

Exemples non exhaustifs de postes associés :	
--	--

Description de l'emploi

<p>Nature et périmètre des responsabilités exercées</p>	<p>Rattaché(e) au/à la directeur-trice usine ou à un(e) chef(fe) de département, il/elle est en charge du pilotage du périmètre Manufacturing d'un projet depuis sa phase amont (avant-projet, consultation), son affectation en usine, et jusqu'à la fin de sa montée en cadence (nouvel organe ou nouveau véhicule).</p> <p>Il/elle est garant(e)</p> <ul style="list-style-type: none"> - du respect de l'ensemble des standards du projet (jalons, activités métier, budget, Hygiène, Santé, Sécurité, Environnement ...) - de l'atteinte des résultats Qualité, Coûts, Délais Ressources Humaines dès le démarrage (accord de fabrication + 3 mois), - au quotidien de la prise en compte du risque sécurité et des conditions de vie au travail (sécurité, environnement). <p>Périmètre : usine</p>
<p>Activités significatives</p>	<p>En phase amont :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Animer la préparation de l'usine pour le démarrage de nouveaux organes, - Construire les engagements de l'usine sur les performances Qualité, Coûts, Délais, Ressources Humaines et Environnement des projets, - Définir et mettre en place la structure de l'équipe projet usine, l'organisation exploitation du projet et son mode de fonctionnement, - Définir les frais de démarrage et les surcoûts de montée en cadence en lien avec la convergence des objectifs, - Collaborer avec les Métiers de l'Ingénierie à l'écriture des scénarii d'industrialisation durant la phase préparatoire du projet, en s'impliquant dans la conception produit/process. - Identifier avec les membres du projet les risques, leurs criticités, et mettre en place les mesures préventives/correctives, - S'assurer de la cohérence de la définition produit-process avec les objectifs de performance industrielle, - Faire converger le système industriel proposé par l'ingénierie pour les projets avec le schéma directeur et le système d'exploitation actuel et futur de l'usine (standardisation, diversité, Intégrer ou sous-traiter, systèmes d'information, logistique). <p>En phase projet :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organiser et animer les instances : Revue d'Avancement de Projet usine, Comités de Pilotage Métiers etc..., - Piloter le tableau de bord mensuel de suivi du projet,

Applicable à compter du 1^{er} janvier 2024

Fiche Descriptive des Emplois

	<ul style="list-style-type: none"> - Animer le traitement des points durs entre les métiers de l'ingénierie et de la fabrication, - En cas d'écart, s'assurer de la mise en œuvre et du suivi des actions correctives permettant d'atteindre la convergence du projet, - Rendre compte de l'avancement de l'industrialisation. <p>En phase de démarrage :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Copiloter avec le/la chef(fe) de département de fabrication et l'ingénierie l'animation du démarrage : <ul style="list-style-type: none"> o En veillant à la bonne application des standards, o En ajustant la fréquence des animations à la nécessité du terrain, - Assurer le suivi des indicateurs Qualité, Coûts, Délais Ressources Humaines qu'il/elle partage en revue d'avancement de projets usine, - Piloter les frais de démarrage puis les frais de montée en cadence après l'accord de fabrication - À l'issue de la montée en cadence, contribuer à capitaliser et à transversaliser les bonnes pratiques projets entre les différents sites et métiers de l'entreprise. - S'assurer de la réintégration des ressources suite à la fin des frais de démarrage.
<p>Autonomie et latitude d'action</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Proposer les jalons projet pour validation auprès du/ de la directeur-trice de l'Usine - Définir les moyens d'atteindre les objectifs du projet dans le respect du budget alloué, - Définir et proposer la vision d'organisation de son périmètre à court et moyen terme en fonction des projets affectés à l'usine, - Construire et piloter son budget en respectant les directives budgétaires des projets affectés et de l'usine, - Être responsable du plan de développement de ses collaborateurs-trices et du recrutement dans son équipe afin de garantir le bon fonctionnement des projets.
<p>Principales Relations de travail</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Ingénierie process, Stratégie industrielle & direction de la performance, Direction des coûts des ventes et des Achats, Direction des Projets organes ou véhicules, pour les avant-projets pour les chiffreages (Valeur de Transformation et Frais de démarrage) et l'adéquation du projet avec le Schéma Directeur et le WTB (plan triennal) de l'usine. - Les chef(fe)s de département de fabrication et fonctions support de l'usine avec lesquels il/elle prépare puis met en œuvre l'arrivée du projet dans l'usine, - Le/la RRH, médecine du travail, responsable emploi-formation, responsable des conditions de travail, responsable environnement et responsable relations sociales usine.
<p>Compétences requises à la tenue de l'emploi</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Maîtrise de la conduite et du jalonnement du projet. - Connaissance requise des Véhicules et/ou Organes Mécaniques de la Gamme Renault - Connaissance des métiers de l'ingénierie produit/process - Capacité à gérer un budget - Pratique des outils et mise en œuvre des démarches de progrès, - Capacité à animer la stratégie d'amélioration et obtenir les résultats attendus, - Pratique des règles de gestion du personnel. - Capacité à développer les compétences et les connaissances des collaborateurs-trices, - Capacité à détecter les talents et les développer,

Applicable à compter du 1^{er} janvier 2024

Fiche Descriptive des Emplois

	<ul style="list-style-type: none">- Conduite du changement : capacité à gérer les facteurs de changement dans l'environnement qui influent sur les activités de l'entreprise,- Capacités d'organisation, de réactivité face aux aléas et de synthèse et de priorisation,- Capacités d'écoute, de communication, de négociation et de conviction.- Capacité à travailler en réseau et en transverse.
--	--

Niveau 2 (le cas échéant)

Activités additionnelles	<ul style="list-style-type: none">- Piloter plusieurs projets en parallèle- Piloter le Schéma directeur Usine- Gérer une partie des relations avec les collectivités locales- Piloter l'ensemble des désinvestissements de l'usine- Animer l'optimisation du schéma industriel de l'usine (Compactage des lignes, Réduction de surfaces...)
Autonomie et latitude d'action	<ul style="list-style-type: none">- Membre du comité de direction de l'usine,- Rattaché(e) au/à la Directeur-trice de l'usine
Principales Relations de travail	
Compétences requises à la tenue de l'emploi	<ul style="list-style-type: none">- Capacité à gérer un budget de 30M€ et plus- Capacité à manager des équipes de chef(fe)s de projets