

Chef(fe) de Département Maintenance

Métier :	Fabrication
Famille d'emploi :	Maintenance
Code emploi :	IA08
Groupe(s) et classe(s) :	G14

Exemples non exhaustifs de postes associés :	
--	--

Description de l'emploi

Nature et périmètre des responsabilités exercées	<p>Membre du Comité de Direction de l'usine, rattaché(e) au/à la sous-directeur-trice Fabrication ou au/à la directeur-trice usine il/elle :</p> <p>Est responsable de la coordination des activités de maintenance de l'usine et hors processus de fabrication (patrimoine, environnement, maintenance légale du magasin de Produits Hors Fabrication, ainsi que de la distribution des énergies et des fluides)</p> <p>Coordonne des métiers de maintenance au sein des différents métiers de fabrication avec un rôle d'expertise</p> <p>Contribue à la définition de la stratégie usine ainsi qu'à la construction et mise en œuvre des plans de progrès de l'usine ;</p> <p>Est garant(e) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - De l'utilisation et la performance optimale des installations et des énergies de l'usine - Du respect des aspects règlementaires et environnementaux des installations. - De la prise en compte du risque sécurité et des conditions de vie au travail dans son département (sécurité, environnement). <p>Il/elle représente son département. Il/elle est responsable des résultats de son département.</p> <p>Périmètre : Usine</p>
Activités significatives	<ul style="list-style-type: none"> - Animer les chef(fe)s d'atelier et coordonner les collaborateurs-trices et les métiers de son département en s'appuyant sur les valeurs de Renault Group. - Incarner et déployer les politiques RH et Managériales de l'entreprise - Piloter le comité carrière de son département, participer à la validation du plan de promotion et de valorisation de ses collaborateurs-trices en comité de direction usine. - Développer les compétences et la polyvalence de ses équipes et garantir le niveau de compétences maintenance au niveau usine. - S'assurer du respect des parcours formatifs et parcours professionnels dans le cadre des démarches de Gestion Dynamique des Compétences. - Mettre en œuvre les actions nécessaires à la tenue des objectifs Sécurité, Qualité, Coût, Délai, Ressources Humaines et Environnement prévus à l'horizon du plan triennal, - Piloter la mise en œuvre des plans d'actions de progrès du département. - Contribuer à la mise en œuvre de nouveaux projets au sein de son département et participer à la veille technologique.

Fiche Descriptive des Emplois

	<ul style="list-style-type: none"> - Coanimer avec les Responsables Ressources Humaines les relations sociales de son département. - Coordonner et déployer les projets de la fonction maintenance sur l'usine (démarches, méthodes, outils et systèmes d'information). - S'assurer de la maintenance des moyens de production afin de préserver les actifs industriels (Obsolescence). - S'assurer de la conformité en matière de cyber sécurité des installations. - Piloter le plan de décarbonation de l'usine. - Piloter le centre d'impression 3D de l'usine - Coordonner les activités et chantiers liées aux travaux d'arrêts. - Contribuer aux instances métiers afin de partager et valider les bonnes pratiques. - Animer et/ou participer aux différents comités (Usine, Clubs Métiers, groupes Projets...
<p>Autonomie et latitude d'action</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Définir les moyens afin d'atteindre les objectifs de son département au quotidien dans le respect du budget défini. - Définir et proposer la vision d'organisation moyen terme de son département, - Construire et suivre le budget en respectant les directives budgétaires de l'usine - Construire et proposer le plan triennal de son département - Être responsable du plan de développement des collaborateurs-trices afin de garantir la disponibilité des profils nécessaires au bon fonctionnement du département. - Il/elle garantit l'application des règles et des standards métiers.
<p>Principales Relations de travail</p>	<p>Interlocuteurs-trices :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rapports quotidiens avec le staff du Département, - Rapports quotidiens avec les Membres du Comité de Direction du site et ses homologues des autres sites ainsi qu'avec les Chef(fe)s d'ateliers maintenance des Départements, - Ingénierie Produit/Process dans le cadre projet et vie série - Référent(e)s métier Energie centraux - Responsable Ressources Humaines dans le cadre de la gestion collective et individuelle des collaborateurs - Partenaires sociaux pour informer et échanger régulièrement sur les problématiques remontées - Contrôleur-se de gestion pour le suivi d'activités (budget). - Relations extérieures : fournisseurs (fournisseur machines/outils, matériel professionnel, prestataires...) : rapport client ; autorités locales (DREAL) : réponses aux exigences réglementaires
<p>Compétences requises à la tenue de l'emploi</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Connaissance des métiers du Manufacturing et du système de production - Connaissance technique des métiers de la Maintenance - Connaissance des risques sécurité liés aux interventions de maintenance et capacité à animer les chef(fe)s d'ateliers dans l'analyse des risques - Pratique des outils et mise en œuvre des démarches de progrès - Capacité à animer la stratégie d'amélioration et obtenir les résultats attendus - Expériences réussies de management d'équipe en milieu à fortes exigences quotidiennes. - Leadership : Capacité à mobiliser les ressources des collaborateurs-trices dans le but d'atteindre un objectif fixé - Pratique des règles de gestion du personnel et fortes capacités d'animation et de management y compris transversales. - Capacité à développer les compétences et les connaissances des collaborateurs-trices.

Applicable à compter du 1^{er} janvier 2024

Fiche Descriptive des Emplois

	<ul style="list-style-type: none">- Capacité à détecter les talents et les développer.- Conduite du changement : Capacité à accompagner le changement au sein de son périmètre.- Capacités d'organisation, de réactivité face aux aléas, de synthèse et de priorisation- Capacité d'écoute, de communication, de négociation et de conviction,- Pratique de la conduite de projet
--	---