

CHEF(FE) D'UNITE LOGISTIQUE OPERATIONNELLE

Métier :	Fabrication
Famille d'emploi :	Management
Code emploi :	IA38
Groupe(s) et classe(s) :	Niv 1 : E9 Niv 2 : E10

Exemples non exhaustifs de postes associés :	<i>CU Flux Physique</i>
	<i>CU Gare routière</i>
	<i>CU Manutention</i>

Description de l'emploi

Nature et périmètre des responsabilités exercées	<p>Au sein d'un département Logistique usine et sous la responsabilité du/de la chef(fe) d'atelier Logistique usine, il/elle :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Encadre une équipe d'opérateurs-trices de logistique afin d'assurer au quotidien la réalisation des objectifs de satisfactions clients en termes de qualité, coûts, délais, sécurité et environnement (QCDRHSE) de son unité élémentaire de travail afin d'atteindre et améliorer la performance - Veille au respect du règlement intérieur et des consignes de sécurité <p>Est garant(e) au niveau de son unité élémentaire de travail :</p> <ul style="list-style-type: none"> - De l'application des règles sécurité et des conditions de vie au travail (sécurité, environnement, ...) en vigueur au sein de l'entreprise - Du maintien d'un bon climat social en traitant les dysfonctionnements qui peuvent se présenter au sein de son Unité Élémentaire de Travail - Au quotidien, des standards opérationnels et des relations humaines de son Unité Élémentaire de Travail - Il/elle est responsable des résultats de son Unité Élémentaire de Travail <p>Périmètre : Logistique.</p>
Activités significatives	<p>Au niveau de l'unité élémentaire de travail sous sa responsabilité,</p> <ul style="list-style-type: none"> - Faire respecter les règles de sécurité et les conditions de travail (notamment ronde de sécurité, commande et port des EPI, formation au poste, respect du règlement intérieur, validité des habilitations de conduite d'engins) - Participer et ou animer les réunions inhérentes à son activité (Réunion UET et/ou Atelier, point fabrication, ...) - Animer les collaborateurs-trices de son unité élémentaire de travail en partageant et expliquant les objectifs de l'atelier, dans le respect des valeurs de Renault Group. - Partager avec son/sa manager le plan de promotion et de valorisation de ses collaborateurs-trices, - Déployer les processus Ressources Humaines (bilans, objectifs ...) - Développer les compétences et la polyvalence de ses collaborateurs-trices et garantir le niveau de compétences requis

Fiche Descriptive des Emplois

	<ul style="list-style-type: none"> - S'assurer du respect des parcours formatifs et parcours professionnels dans le cadre des démarches de Gestion Dynamique des Compétences en lien avec son/sa chef(fe) d'atelier. - S'assurer d'avoir les moyens humains nécessaires pour assurer la mission de l'Unité Élémentaire de Travail (mise en place des effectifs, rotation d'intérim, polyvalence) et garantir la continuité d'activité (absence, congés, formation, etc.) - Rédiger/mettre à jour et s'assurer de la bonne application des Fiches d'Opération Standard (FOS) en s'appuyant sur les Feuilles Opération Process (FOP) - Déployer et mettre en œuvre les actions nécessaires à la tenue des objectifs Sécurité, Qualité, Coût, Délai, Ressources Humaines et Environnement prévus. - Déployer le plan de progrès de son unité élémentaire de travail - Evaluer et développer le niveau de maturité de l'Unité Élémentaire de Travail en s'appuyant sur le référentiel de production
<p>Autonomie et latitude d'action</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Gérer régulièrement les dysfonctionnements de manière réactive et en informer ensuite le/la chef(fe) d'atelier - Déployer, au quotidien, les moyens pour atteindre les objectifs de son Unité élémentaire de travail fixés par sa hiérarchie dans le respect du budget défini. - Appliquer l'organisation à moyen terme de son unité élémentaire de travail, définie par son/sa hiérarchie - Suivre le budget de son unité élémentaire de travail en respectant les directives budgétaires de son/sa chef(fe) d'atelier - Être responsable du plan de développement des collaborateurs-trices en accord avec son/sa hiérarchie
<p>Principales Relations de travail</p>	<p>Interlocuteurs :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les fonctions supports et tertiaires (Qualité – Logistique) et les chef(fe)s d'unité fabrication. - Correspondant(e) Ressources Humaines, Médecine du Travail, Correspondant(e) Emploi formation, Correspondant(e) conditions de travail et Environnement, Ergonome : pour des actions de prévention ou des interventions. - Le Contrôle de Gestion : suivi de l'absentéisme, Intérimaires, Frais Indirects de Production... - Partenaires sociaux : pour informer et échanger régulièrement sur les problématiques remontées - Chauffeurs routiers / prestataires de transport inter-sites
<p>Compétences requises à la tenue de l'emploi</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Connaissance des métiers du Manufacturing et du système de production - Connaissance des risques sécurité et analyse des risques de son unité - Maîtrise des règles et des outils de gestion du personnel - Capacités à mobiliser l'équipe afin d'atteindre l'objectif de performance de l'Unité Élémentaire de Travail - Capacité à animer les axes d'amélioration et obtenir les résultats attendus sur son unité - Capacité à développer les compétences et les connaissances des collaborateurs-trices - Capacité à identifier les talents et à les communiquer à son/sa Chef(fe) d'Atelier afin de les développer - Capacités d'organisation, de réactivité, de synthèse et de priorisation ; - Capacité d'écoute, de communication, de négociation et de conviction, et de prise de décision sous validation de sa hiérarchie - Connaissance des outils de diagnostic et d'amélioration de la performance - Maîtrise des outils et mise en œuvre des démarches de progrès

Fiche Descriptive des Emplois

	- Maitrise des systèmes d'information logistique
--	--

Niveau 2 (le cas échéant)

Activités additionnelles	<p>Au-delà des activités additionnelles, le niveau 2 se caractérise par :</p> <p>UET complexe du fait :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Du nombre de lignes à alimenter ou surface à couvrir (x000 m²), de la diversité des métiers (flux interne / GR) de la cadence et de l'automatisation ○ Nombre de lignes et diversité technologiques des installations <ul style="list-style-type: none"> - Remplacer le /la chef(fe) d'Atelier en cas d'absence sur les sujets opérationnels. - Former ses pairs par compagnonnage. - Proposer les bonnes pratiques à transversaliser ainsi que des pistes d'amélioration de fonctionnement de l'atelier
Autonomie et latitude d'action	<ul style="list-style-type: none"> - Autonome dans le choix et la mise en œuvre de solutions techniques - En l'absence du/de la chef(fe) d'Atelier, Il/elle prend des décisions et informe son /sa chef(fe) de département
Principales Relations de travail	<ul style="list-style-type: none"> - Les Chef(fe)s d'Unité du flux physique. - Les chef(fe)s d'Atelier fabrication et logistique tertiaire en cas d'absence du /de la chef(fe) d'Atelier.
Compétences requises à la tenue de l'emploi	<ul style="list-style-type: none"> - Maitrise des démarches, méthodes et outils des métiers de la Supply Chain - Capacité d'analyser et de décider rapidement. - Capacité à fédérer et à convaincre