

CHEF(FE) D'ATELIER FABRICATION

Métier :	Fabrication
Famille d'emploi :	Management
Code emploi :	IA13
Groupe(s) et classe(s) :	Niv 1 : F11 Niv 2 : F12

Exemples non exhaustifs de postes associés :	Chef(fe) d'atelier : Emboutissage/plastique, Tôlerie, Peinture, Montage, Fonderie, Usinage, Assemblage, mécanosoudure.
--	---

Description de l'emploi

Nature et périmètre des responsabilités exercées	<p>Au sein d'un département Fabrication et sous la responsabilité du/de la chef(fe) de département Fabrication usine, il/elle :</p> <p>Est responsable de la conformité de la production au quotidien de son atelier en termes de Qualité, Coût, Délai, Ressources Humaines, Environnement, Sécurité et Ergonomie.</p> <p>Contribue au plan d'action stratégique du département et le déploie</p> <p>Garantit au quotidien la prise en compte du risque sécurité et les conditions de vie au travail dans son atelier (sécurité, environnement).</p> <p>Est garant du maintien d'un bon climat social au sein de son atelier</p> <p>Est garant au quotidien des standards opérationnels et des Relations Humaines de l'atelier</p> <p>Il est responsable des résultats de son atelier.</p> <p>Périmètre : Départements de production des usines : Emboutissage/plastique, Tôlerie, Peinture, Montage, Fonderie, Usinage, Assemblage, mécanosoudure.</p>
Activités significatives	<ul style="list-style-type: none"> - Piloter les chef(fe)s d'unité et coordonner les collaborateurs-trices de son atelier en s'appuyant sur les valeurs de Renault Group. - Participer au comité carrière de son département et à la validation du plan de promotion et de valorisation de ses collaborateurs-trices en comité de département. - Déployer les processus Ressources Humaines (bilans, objectifs, ...) - Développer les compétences et la polyvalence de ses collaborateurs-trices et garantir le niveau de compétences. - Développer les compétences et la polyvalence des UET (unité élémentaire de travail) sous sa responsabilité. - S'assurer du respect des parcours formatifs et parcours professionnels dans le cadre des démarches de Gestion Dynamique des Compétences. - Mettre en œuvre et déployer les actions nécessaires à la tenue des objectifs Sécurité, Qualité, Coût, Délai, Ressources Humaines et Environnement. - Analyser les résultats en termes de sécurité, de qualité et de coûts de production, identifier les écarts et piloter les plans d'action associés. - Garantir la capacité des moyens selon le fréquentiel défini - Evaluer et développer le niveau de maturité des unités élémentaires de travail en s'appuyant sur le référentiel du système de production. - Préparer son atelier à l'arrivée de nouveaux projets - Piloter avec les Responsables Ressources Humaines les relations sociales de son atelier.

Fiche Descriptive des Emplois

	<ul style="list-style-type: none"> - Participer aux différents comités afin de partager et valider les bonnes pratiques (Usine, groupes Projets, etc...)
<p>Autonomie et latitude d'action</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Définir les moyens afin d'atteindre son objectif de production au quotidien dans le respect du budget défini. - Proposer la vision d'organisation moyen terme de son Atelier, - Participer à la construction et suivre le budget de fonctionnement en respectant les directives budgétaires de son département. - Participer à la construction du plan triennal de son atelier. - Être responsable du plan de développement des collaborateurs-trices de son atelier
<p>Principales Relations de travail</p>	<p>Interlocuteurs :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rapports quotidiens avec les Chef(fe)s d'ateliers et Chef(fe)s d'unités de son Département et des autres Départements pour assurer la conformité de la production au quotidien. - Ingénierie Produit/Process : dans le cadre projet et vie série - Responsable programmation logistique : pour assurer la production - Organisateur-trice industriel du département : pour travailler au quotidien sur l'avancement des actions décidées ensemble et faire des points de passage mensuels pour une prise de recul sur des indicateurs de process et de résultats. - Responsables Ressources Humaines, Médecine du travail, Technicien HSEE, pour des actions de prévention ou des interventions - Contrôleur(euse) de gestion pour le suivi d'activités (budget). - Partenaires sociaux pour informer et échanger régulièrement sur les problématiques remontées
<p>Compétences requises à la tenue de l'emploi</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Connaissance des métiers du Manufacturing et du système de production - Connaissance des outils et mise en œuvre des démarches de progrès - Capacité à animer la stratégie d'amélioration et obtenir les résultats attendus - Leadership : Capacité à mobiliser les équipes afin d'atteindre l'objectif de performance de l'atelier - Première expérience réussie de management d'équipe en milieu à fortes exigences quotidiennes. - Connaissance des règles de gestion de la performance économique - Connaissance et pratique des règles et des outils de gestion du personnel, - Capacité à développer les compétences et les connaissances des collaborateurs-trices. - Capacité à détecter les talents et les développer - Conduite du changement : Capacité à accompagner le changement au sein de son atelier - Capacités d'organisation, de réactivité, de synthèse et de priorisation ; - Capacités d'écoute, de communication, de négociation, de conviction et de prise de décision - Notions de la conduite de projet

Fiche Descriptive des Emplois

Niveau 2 (le cas échéant)

Activités additionnelles	<ul style="list-style-type: none">- Participer aux instances métiers afin de partager et valider les bonnes pratiques.- Participer aux différents comités (Clubs Métiers)- Être amené à parrainer des promotions de chef(fe)s d'unités. <p><i>Au-delà des activités additionnelles, le niveau 2 se caractérise par :</i></p> <ul style="list-style-type: none">• <i>Une organisation de l'atelier en 2X8 et plus, comportant plusieurs unités élémentaires de travail par équipe</i>• <i>Un atelier complexe du fait du nombre de lignes et de technologies de l'atelier (usines mécaniques)</i>• <i>Un atelier dans le flux de production (usines véhicules)</i>• <i>Un impact direct sur la qualité du produit vue du client externe.</i>
Autonomie et latitude d'action	<ul style="list-style-type: none">- Définir l'organisation moyen terme de son Atelier,- Construire et suivre le budget en respectant les directives budgétaires de son département.- Construire le plan triennal de son atelier.
Principales Relations de travail	
Compétences requises à la tenue de l'emploi	<ul style="list-style-type: none">- Maitrise des outils et des démarches de progrès du groupe Renault- Expériences réussies de management d'équipe- Maitrise des règles de gestion de l'entreprise- Maitrise de la conduite de projet