

Fiche Descriptive des Emplois

Chef(fe) d'Atelier Support Technique

Métier :	Fabrication	Exemples non exhaustifs de postes associés :	Chef(fe) d'Atelier GATM Chef(fe) d'Atelier CAMI Patrimoine
Famille d'emploi :	Management		
Code emploi :	IA28		
Groupe(s) et classe(s) :	N1 : F11 N2 : F12		

Description de l'emploi

Nature et périmètre des responsabilités exercées	<p>Au sein d'un site industriel et sous la responsabilité du/de la chef(fe) de département fabrication ou maintenance, il/elle est responsable d'un atelier technique spécifique en support à la fabrication et à la performance du site.</p> <p>Il/elle garantit la fiabilité et la performance des moyens et des énergies sur le périmètre département et/ou usine, ainsi que la conformité réglementaire des installations et optimise les coûts de maintenance, d'entretien, d'outillage... sur son périmètre de responsabilité.</p> <p>Il/elle contribue au plan d'action stratégique du département et le déploie.</p> <p>Il/elle est responsable de la coordination des activités de service et/ou maintenance de son périmètre.</p> <p>Il/elle est en appui des maintenances sectorielles des Départements / services.</p> <p>Il/elle est garant(e) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - De l'utilisation et de la performance optimale des installations et des énergies de son périmètre - Du respect des aspects règlementaires et environnementaux des installations et ou moyens - Du strict respect des règles de sécurité lors des interventions de maintenance par ses collaborateurs-trices et ses partenaires ainsi que des habilitations de son personnel <p>Il/elle participe à la construction du budget de révision générale de son département.</p> <p>Il/elle est garant(e) du maintien d'un bon climat social au sein de son atelier.</p> <p>Il/elle est responsable des résultats de son atelier.</p> <p>Périmètre : Département, en support des maintenances sectorielles</p>
Activités significatives	<ul style="list-style-type: none"> - Piloter les chef(fe)s d'unité et/ou spécialistes métiers et coordonner les collaborateurs-trices de son atelier/service en s'appuyant sur les valeurs de Renault Group. - Piloter le comité carrière de son atelier/service, participer à la validation du plan de promotion et de valorisation de ses collaborateurs-trices en comité de département. - Déployer les processus Ressources Humaines (bilans, objectifs, ...) - Développer les compétences et la polyvalence de ses collaborateurs-trices et garantir le niveau de compétences maintenance des unités élémentaires de travail sous sa responsabilité.

Fiche Descriptive des Emplois

	<ul style="list-style-type: none"> - S'assurer du respect des parcours formatifs et parcours professionnels dans le cadre des démarches de Gestion Dynamique des Compétences - Mettre en œuvre et déployer les actions nécessaires à la tenue des objectifs Sécurité, Qualité, Coûts, Délais, Ressources Humaines, Environnement et l'ensemble des outils du système de production auprès de ses équipes prévues à l'horizon du plan triennal - Formaliser, déployer et mettre en œuvre le plan de progrès de son atelier, contribuant ainsi à l'atteinte des performances de son périmètre - Participer à la mise en œuvre de nouveaux projets et les déployer au sein de son périmètre de responsabilité (démarches, méthodes, outils et systèmes d'information) - Piloter avec les Responsables Ressources Humaines les relations sociales de son atelier - Être en appui de son département sur les activités transversales liées aux travaux de vie série et projet (travaux d'arrêt, intégration de nouveaux process, ...) - Être un soutien technique aux maintenances sectorielles lors des interventions process préventive, curative et prédictive - Coordonner les activités sur différentes équipes ou sur des périodes hors production en analysant les risques sécurité liés à son activité et mettre en place les actions associées - Accompagner les secteurs/services sur la préservation des actifs de son périmètre (obsolescence) - Participer aux différents comités afin de partager et valider les bonnes pratiques (Usine, Clubs Métiers, groupes projets, etc.) - S'assurer de la conformité en matière de cyber sécurité de son périmètre - Déployer l'ensemble des outils du système de production auprès de ses équipes - Piloter et accompagner les évolutions process en relation avec le Process ingénierie
<p>Autonomie et latitude d'action</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Participer avec le/la chef(fe) d'Atelier et le/la chef(fe) de Département Fabrication/Maintenance/Ingénierie à la définition des moyens pour atteindre les objectifs du département au quotidien dans le respect du budget défini - Définir et proposer la vision d'organisation moyen terme de son département - Participer à la construction et suivre le budget de fonctionnement en respectant les directives budgétaires de son département - Construire et proposer le plan triennal sur des domaines techniques de son périmètre avec impact département (obsolescence, amélioration des moyens, ...) - Être responsable du plan de développement de ses collaborateurs-trices - Être autonome dans la gestion des évolutions d'organisation (processus, effectifs, ...) au sein du département après accord des hiérarchiques/chef de projet
<p>Principales Relations de travail</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Relations transversales avec les Chef(fe)s d'atelier de maintenance/fabrication dans une relation fournisseur /clients afin d'atteindre les objectifs usines (pannes, énergies, ...) -Ingénierie Process : dans le cadre de projet vie série -Ingénierie Projet dans le cadre de nouvelles activités -Responsable Ressources Humaines, Médecine du travail, Responsable Emploi Formation, Responsable Relations Sociales, Responsable conditions de travail et environnement : dans le cadre des relations, pour des actions de prévention ou des interventions -Contrôle de gestion département pour le suivi d'activités (budget). -Partenaires sociaux : pour informer et échanger régulièrement sur les problématiques remontées

Fiche Descriptive des Emplois

	<ul style="list-style-type: none"> -Partenaires : Fournisseurs extérieurs (fournisseurs machines-outils, matériel professionnel...) : rapport clients pour le déploiement des projets du site - Entités techniques/Specialistes en Central pour des appuis sur les domaines nouvelles digitalisations, veille technologique, ...
<p>Compétences requises à la tenue de l'emploi</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Connaissance des métiers du Manufacturing et du système de production - Connaissance des risques sécurité liés aux interventions de la maintenance - Connaissance des outils de diagnostic et d'amélioration de la performance applicable dans le domaine de la Maintenance - Connaissance des outils et mise en œuvre des démarches de progrès - Capacité à animer la stratégie d'amélioration et obtenir les résultats attendus - Expériences réussies de management d'équipe en milieu à fortes exigences quotidiennes - Connaissance et pratique des règles et des outils de gestion du personnel - Capacité à développer les compétences et les connaissances des collaboratrices - Capacité à détecter les talents et les développer - Conduite du changement : Capacité à accompagner le changement au sein de son périmètre - Capacités d'organisation, de réactivité, de synthèse et de priorisation - Capacité d'écoute, de communication, de négociation, de conviction, et de prise de décision - Connaissance en conduite de projet

Niveau 2 (le cas échéant)

<p>Activités additionnelles</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Assurer ses activités sur des flux avec des amplitudes horaires importantes sur le périmètre Usine -Assurer la pérennité technique du site en vie série et piloter des projets d'amélioration et / ou d'optimisation des process -Optimiser les structures de l'usine (bâtiments, installations, ...) en respect des contraintes énergétiques, environnementales et réglementaires (isolations, mises aux normes, obsolescence ...) sur l'ensemble des infrastructures du site -Définir et proposer la vision d'organisation moyen terme de son périmètre/usine -Construire et proposer le plan triennal de chaque département en relation avec les différents corps de métier opérationnels (Chef(fe) d'atelier Maintenance, Ingénierie, ...). -Participer et/ou remplacer son/sa hiérarchique lors des comités de son périmètre d'activités (Clubs Métiers, ...) - Créer des formations techniques en phase projet/série
<p>Autonomie et latitude d'action</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Être autonome sur la validation des interventions exceptionnelles (ordres de dépannages, ...), après validation des secteurs concernés -Être autonome sur le pilotage des investissements au niveau usine sur son périmètre sous l'aval des chefs de départements concernés. - Être force de proposition et autonome sur l'optimisation des organisations au sein de l'usine après accord des hiérarchiques/chef de projet
<p>Principales Relations de travail</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Directeur/trice Projet industriel -Directeur/trice de l'usine -Manager Performance et contrôle Usine

Fiche Descriptive des Emplois

Compétences requisies à la tenue de l'emploi	<ul style="list-style-type: none">- Maitrise des démarches, méthodes et outils des métiers de la Maintenance- Maitrise des outils et mise en œuvre des démarches de progrès- Maitrise de la conduite de projet
---	--