

## Chef(fe) de département Pièces Compétition

Métier :	Fabrication
Famille d'emploi :	Management
Code emploi :	IA27
Groupe(s) et classe(s) :	G13

Exemples non exhaustifs de postes associés :	
--	--

### Description de l'emploi

<b>Nature et périmètre des responsabilités exercées</b>	<p>Membre du comité de direction de l'usine, rattaché(e) au/à la directeur-trice usine, il/elle :</p> <p>Identifie la politique à conduire, définit et met en place la stratégie de son périmètre : transport, relations clients, approvisionnement, prévisions de ventes et stocks, projets, opérations logistiques sur le périmètre monde.</p> <p>Il/ elle améliore la satisfaction des clients et augmente la performance et la rentabilité du département, s'adapte aux nouveaux défis du sport automobile.</p> <p>Est responsable de son département en termes de Qualité, Coût, Délai, Ressources Humaines, Environnement et Sécurité.</p> <p>Garantit au quotidien la prise en compte du risque sécurité et les conditions de vie au travail dans son département (sécurité, environnement).</p> <p>Il/elle représente son département.</p> <p>Il/elle est responsable des résultats de son département.</p> <p>Il organise et coordonne l'ensemble des équipes, les ressources et les relations avec les autres directions d'ALPINE Racing afin d'atteindre ou dépasser les objectifs fixés.</p> <p>Périmètre : usine</p>
<b>Activités significatives</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Animer et coordonner les collaborateurs-trices et les métiers de son département en s'appuyant sur les valeurs de Renault Group</li> <li>- Incarner et déployer les politiques RH et Managériales de l'entreprise</li> <li>- Développer les compétences et la polyvalence de ses équipes</li> <li>- S'assurer du respect des parcours formatifs et parcours professionnels dans le cadre des démarches de Gestion Dynamique des Compétences</li> <li>- Mettre en œuvre les actions nécessaires à la tenue des objectifs Sécurité, Qualité, Coût, Délai, Ressources Humaines et Environnement prévus à l'horizon du plan triennal</li> <li>- Piloter la mise en œuvre des plans d'actions de progrès du département</li> <li>- Animer et/ou participer aux différents comités (Usine, Clubs Métiers, groupes Projets, etc.)</li> <li>- Superviser le déploiement de la stratégie dans son périmètre de responsabilité afin de maximiser la performance et la satisfaction client</li> <li>- Adapter et optimiser les moyens et la rentabilité de son périmètre d'action</li> <li>- Définir et suivre les indicateurs de performance de son équipe</li> <li>- Collecter et analyser les besoins des clients et y répond avec le support des différentes entités</li> <li>- Être garant(e) de la bonne réalisation des projets sur son périmètre</li> <li>- Définir, valider et piloter le budget sur son périmètre</li> </ul>

## Fiche Descriptive des Emplois

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Être garant(e) du respect de la compliance et de l'éthique Groupe ainsi que de sécurité et de la santé de ses collaborateurs</li> <li>- Coordonner l'activité de l'atelier compétition en appui de son CA montage pour la mise à disposition des véhicules compétition clients</li> </ul>
<p><b>Autonomie et latitude d'action</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Être autonome dans l'exercice de ses missions en vue d'atteindre les objectifs liés au budget et sur le plan stratégique</li> <li>- Adapter les orientations stratégiques pour son périmètre et les met en œuvre en allouant les moyens pour obtenir les résultats attendus</li> <li>- Intervenir auprès des membres des comités de direction pour y partager ses actions, résultats et les axes de performance identifiés</li> <li>- Être responsable du plan de développement des collaborateurs-trices afin de garantir la disponibilité des profils nécessaires au bon fonctionnement du département.</li> <li>- Prendre des décisions qui engagent les résultats de l'entreprise sur son périmètre</li> </ul>
<p><b>Principales Relations de travail</b></p>	<p>Interlocuteurs :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rapports quotidiens avec le Staff du Département</li> <li>- Rapport quotidien avec les Membres du Comité de Direction du site et ses homologues des autres sites ainsi qu'avec les Chef(fe)s d'ateliers et Chef(fe)s d'unité du Département pour assurer la conformité de la production</li> <li>- Responsable Ressources Humaines dans le cadre de la gestion collective et individuelle des collaborateurs</li> <li>- Direction sportive compétition client ALPINE Racing pour répondre aux attentes des clients</li> <li>- Les services DLI des usines du Groupe selon les besoins</li> </ul>
<p><b>Compétences requises à la tenue de l'emploi</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pratique des outils et mise en œuvre des démarches de progrès</li> <li>- Capacité à animer la stratégie d'amélioration et obtenir les résultats attendus</li> <li>- Expériences réussies de management d'équipe en milieu à fortes exigences quotidiennes</li> <li>- Pratique des règles de gestion du personnel et fortes capacités d'animation et de management y compris transversales</li> <li>- Capacité à développer les compétences et les connaissances des collaborateurs-trices</li> <li>- Capacité à détecter les talents et les développer</li> <li>- Conduite du changement : Capacité à gérer les facteurs de changement dans l'environnement qui influent sur les activités de l'entreprise</li> <li>- Capacités d'organisation, de réactivité face aux aléas, de synthèse et de priorisation</li> <li>- Capacités d'écoute, de communication, de négociation et de conviction</li> <li>- Pratique de la conduite de projet</li> <li>- Capacité à conduire le changement : capacité à gérer les facteurs de changement dans l'environnement qui influent sur les activités de la direction</li> </ul>