

Fiche Descriptive des Emplois

Chef(fe) d'Unité Géométrie

Métier :	Fabrication
Famille d'emploi :	Fabrication
Code emploi :	IQ11
Groupe(s) et classe(s) :	E10

Exemples non exhaustifs de postes associés :	CUET Géométrie CUET Géométrie CAP CUET Géométrie Montage
--	--

Description de l'emploi

<p>Nature et périmètre des responsabilités exercées</p>	<p>Au sein d'un département technique de l'usine et rattaché(e) au/à la chef(fe) de service, ou chef(fe) d'atelier de Géométrie, le/la chef(fe) d'Unité Elémentaire de Travail support technique est responsable d'une Unité Elémentaire de Travail technique spécifique en support à la fabrication, à la performance du site, à la transformation des infrastructures.</p> <p>Est garant(e) au niveau de son Unité Elémentaire de Travail :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Du respect des aspects règlementaires et environnementaux dans son périmètre de responsabilité - De l'application des règles sécurité et des conditions de vie au travail (sécurité, environnement, ...) en vigueur au sein de l'entreprise - Du maintien d'un bon climat social au sein de son Unité Elémentaire de Travail - Au quotidien, des standards opérationnels et des relations humaines de son Unité Elémentaire de Travail <p>Il/elle est responsable des résultats de son Unité Elémentaire de Travail.</p>
<p>Activités significatives</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Analyser au quotidien les interventions de son équipe, et mettre en œuvre des plans d'action correctifs, suite aux dérives géométriques ou demande d'intervention sur un moyen. - Assurer la maintenance géométrique préventive, curative et prédictive des moyens de production et Coordonner les activités sur différentes équipes ou sur des périodes hors production en analysant les risques sécurité liés à son activité et mettre en place les actions associées - Assurer la réalisation du plan de surveillance géométrique - Piloter en comité Géo la conformité des caractéristiques au plan de surveillance - Faire respecter les règles de sécurité et les conditions de travail (notamment ronde de sécurité, commande et port des EPI -équipement protection individuel-, formation au poste, respect du règlement intérieur) - Participer à, et/ou animer les réunions inhérentes à son activité (réunion UET et/ou Atelier, point fabrication, ...) et déployer les plans de progrès associés - Animer les collaborateurs-trices de son Unité Elémentaire de Travail en partageant et expliquant les objectifs de l'atelier dans le respect des valeurs de Renault Group - Animer une Unité Elémentaire Technique sur une activité support à la fabrication ou à la maintenance d'un site industriel (Assurance géométrique du produit/process, ...) - Manager une équipe d'opérateurs/trices et de technicien(ne)s

Fiche Descriptive des Emplois

	<p>pluridisciplinaire sur un périmètre complexe ou sur des installations de technologies différentes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Partager avec son/sa manager le plan de promotion et de valorisation de ses collaborateurs - S'assurer du respect des parcours formatifs et parcours professionnels dans le cadre des démarches de Gestion Dynamique des Compétences en lien avec son/sa chef(fe) d'atelier ou de son/sa chef(fe) de service - S'assurer d'avoir les moyens humains nécessaires pour assurer la mission de l'Unité Élémentaire de Travail (mise en place des effectifs, polyvalence) et garantir la continuité d'activité, absence, congés, formation) - Piloter au quotidien la performance Sécurité, Qualité, Coût, Délai, Ressources Humaines, Environnement et Energie et Participer aux instances métiers afin de partager et valider les bonnes pratiques
<p>Autonomie et Latitude d'action</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Déployer, au quotidien, les moyens pour atteindre les objectifs de son Unité Élémentaire de Travail fixés par sa hiérarchie dans le respect du budget défini - Être autonome dans les évolutions d'organisation de son unité élémentaire de travail, après accord de sa hiérarchie - Suivre le budget de son Unité Élémentaire de Travail en respectant les directives budgétaires de son/sa chef(fe) d'atelier - Définir et mettre en œuvre le plan de développement des collaborateurs/trices en accord avec son/sa hiérarchie
<p>Principales Relations de travail</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Les Chef(fe)s d'unité de Fabrication/les Chefs d'ateliers fabrication/maintenance : Rapports multi-quotidiens dans une relation fournisseur/client pour le maintien de la conformité Géométrique - Le Groupe d'Assistance Technique de Maintenance ou les spécialistes Métier des autres secteurs (Maintenance générale, ...) pour apporter de l'expertise sur des moyens de son périmètre - Ingénierie Process : Relations transversales dans le cadre projet et vie série - Responsable Ressources Humaines, Médecine du Travail, Responsable Emploi formation, Responsable conditions de travail et Environnement : dans le cadre des relations, pour des actions de prévention ou des interventions - Le Contrôle de Gestion (suivi d'absentéisme, Intérimaires, Frais Indirects de Production...) - Partenaires sociaux : pour informer, échanger régulièrement sur les problématiques remontées et pour la gestion des mandats - Le Service Qualité Fournisseurs (Qualité entrante géométrique des pièces, POE) - Service Qualité Usine (DPHU, SAVES, GMF, ...)

Fiche Descriptive des Emplois

Compétences requisés à la tenue de l'emploi	<ul style="list-style-type: none">- Connaissance des métiers du Manufacturing et du système de production- Connaissance et maitrises des métiers de la géométrie (Métrologie, Analyse et outillage...)- Connaissance des risques sécurité liés aux interventions dans les moyens des démarches d'analyse des risques- Maitrise des règles et des outils de gestion du personnel- Capacités à mobiliser l'équipe afin d'atteindre l'objectif de performance de l'Unité Elémentaire de Travail- Capacité à animer les axes d'amélioration et obtenir les résultats attendus sur son unité- Capacité à développer les compétences et les connaissances des collaborateurs-trices- Capacité à identifier les talents et à les communiquer à son/sa Chef(fe) d'Atelier afin de les développer- Capacités d'organisation, de réactivité, de synthèse et de priorisation- Capacité d'écoute, de communication, de négociation, de conviction, et de prise de décision sous validation de sa hiérarchie- Capacité à transmettre son savoir technique- Connaissance des outils de diagnostic et d'amélioration de la performance applicables dans le domaine de la Géométrie (Muse, BI4, GEOM, Simap ...)- Maitrise des outils et mise en œuvre des démarches de progrès- Maitrise des démarches, méthodes et outils des métiers de la Géométrie de son périmètre.
--	--