

## Responsable Progrès et Performance Département

Métier :	Fabrication
Famille d'emploi :	Fabrication
Code emploi :	IQ01
Groupe(s) et classe(s) :	Niv 1 : E10 Niv 2 : F11

Exemples non exhaustifs de postes associés :	
--	--

### Description de l'emploi

<b>Nature et périmètre des responsabilités exercées</b>	<p>Sous la responsabilité du/de la chef(fe) de département, le rôle du/de la Responsable progrès et performance département est de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Piloter le déploiement des démarches d'amélioration de la performance en termes de Sécurité, Qualité, coût, Délai, Ressources Humaines, Environnement (SQCDRHE), en vie série et en projet</li> <li>- Superviser la réalisation des actions d'amélioration</li> </ul>
<b>Activités significatives</b>	<p><u>Dans l'Animation du département :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Déployer et piloter mensuellement la démarche Total Quality Management du département aux UET</li> <li>- S'assurer de la mise à jour et de la cohérence de l'animation visuelle du département avec les préconisations usine</li> <li>- S'assurer du déploiement et de la tenue des animations Atelier et UET</li> <li>- Animer les contrats d'externalisation du département en lien avec le/la contrôleur-se de gestion</li> </ul> <p><u>Dans le Pilotage de la formation du département</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Piloter les écoles de dextérité et centre d'entraînements de son département et contribuer ainsi au développement des compétences métiers du département</li> <li>- Maintenir et faire progresser l'école de formation du département</li> <li>- Piloter et gérer l'équipe de formateurs-trices dextérité en tant que hiérarchique.</li> <li>- Garantir la formation initiale pour avoir un vivier de ressources temporaires sur les postes critiques du département en cohérence avec la politique usine</li> <li>- Garantir la mise à disposition en priorité des personnes formées dans les viviers existants et ce pour chaque emploi</li> <li>- Garantir la réalisation des accueils département des nouveaux arrivants (intérimaires, missionnés, embauchés, ...).</li> <li>- Garantir la mise à jour des documents de formation (dextérité et autres, vidéo/maquette, parcours de formation...) et la mise en œuvre des bonnes pratiques dextérité et formation</li> <li>- Garantir la tenue du planning des recyclages fréquentiels</li> <li>- Construire des DOJOS et maquettes d'entraînement pour répondre aux problématiques du département et mettre en application les formations métier</li> </ul> <p><u>Dans le Pilotage de la maturité des équipes</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Assister les opérationnel(le)s dans la mise en œuvre des actions de progrès sur tous les axes de la performance (SQCDRHE)</li> <li>- Accompagner les CUET dans leur montée en maturité en s'appuyant sur le référentiel d'évaluation de l'UET (Daily Management Diagnosis).</li> </ul>

Applicable à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2024

## Fiche Descriptive des Emplois

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Planifier les revues de performance et accompagner le/la Chef(fe) de département dans leur réalisation.</li> <li>- S'assurer que les routines du département sont en place</li> <li>- Mettre en œuvre et animer la démarche 5S dans le département</li> <li>- Participer aux chantiers de performance du département</li> </ul> <p><u>Dans le Pilotage des systèmes de management (qualité, Environnement, Sécurité...)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Animer le déploiement et l'amélioration des certifications ISO et internationales du département</li> <li>- Préparer les audits internes et externes</li> <li>- Piloter les revues de processus du département</li> <li>- Participer à la mise en place des évolutions Produits/Process (DTP vs Fabrication)</li> <li>- Il/elle pourra être le/la hiérarchique des équipes de petits travaux divers (Agent travaux )</li> </ul>
<b>Autonomie et latitude d'action</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Piloter les actions de sa responsabilité et rendre compte régulièrement à son/sa Chef(fe) de Département</li> </ul>
<b>Principales Relations de travail</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Chef(fe) d'UET, Chef(fe) d'Atelier, Chef(fe) de Département de son département</li> <li>- Toutes fonctions supports de l'usine</li> <li>- Pairs des autres départements et autres usines</li> <li>- Partenaires sociaux</li> <li>- Prestataires extérieurs</li> </ul>
<b>Compétences requises à la tenue de l'emploi</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Connaissance des métiers de la Fabrication et/ou Ingénierie (process)</li> <li>- Connaissance des leviers de performance industrielle</li> <li>- Bonne connaissance et pratique des méthodes et outils d'amélioration de la performance</li> <li>- Capacité d'animation</li> <li>- Leadership et management transversal</li> </ul>

### Niveau 2 (le cas échéant)

<b>Activités additionnelles</b>	<p><u>Dans l'animation du département</u> Piloter la construction de la stratégie d'amélioration de son département (Want to be)</p> <p><u>Dans le pilotage de la formation du département</u> Assurer la gestion prévisionnelle des variations de maquettes effectifs en fonction des prévisions d'activité et garantir la stratégie de mise à disposition du personnel</p> <p><u>Dans le pilotage de la maturité des équipes</u> Accompagner les Chefs(fes) d'Atelier dans leur montée en maturité en s'appuyant sur le référentiel du Chef(fe) d'Atelier (Management Diagnosis) Assurer un coaching des membres des instances qualité Département (QRQC) et assister fréquemment au niveau atelier Être le/la garant(e) de l'application dans le département des meilleures pratiques issues du club métier et autres départements</p>
---------------------------------	---

Applicable à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2024

## Fiche Descriptive des Emplois

	Piloter les changements du département (cadence, nouvelles installations, évolutions/nouveaux produits, organisation des équipes)
<b>Autonomie et latitude d'action</b>	Il/elle est autonome dans la mise en place des actions qu'il/elle définit et qui sont en cohérence avec la stratégie définie par son/sa supérieur(e)
<b>Principales Relations de travail</b>	Comité de direction usine
<b>Compétences requises à la tenue de l'emploi</b>	Leadership Réfèrent(e) dans son métier (emboutissage, tôlerie, peinture, montage...)