



# SUD RENAULT Cléon

RUE DE TOURVILLE

BP 104

76 410 CLÉON

☎ : 01.76.86.69.76

01.76.86.83.74

01.76.86.13.78

✉ : [sud.cleon@renault.com](mailto:sud.cleon@renault.com) ☎ 01.76.86.13.45

UN AUTRE MONDE EST POSSIBLE!



Le 11 juin 2016 Tract n° 9

## OUI A L'INTERESSEMENT LOCAL

**Enfin des bonnes nouvelles dans notre portefeuille autour des 1200 €.**



REJOIGNEZ  
S.U.D.

**OUI Pour faire gagner de l'argent aux salariés**

**OUI Pour gagner encore plus.**

**NON aux critères bloquants, les seuils pénalisants comme le taux accident F1, les MU, etc... nous devons revoir le contenu sérieusement, oui nos efforts doivent être récompensés à leurs justes valeurs. Hors de question de laisser l'argent aux actionnaires.**

**Attention restons vigilants lors des futures élections 2017 VOTEZ S.U.D**

**14 juin : pour notre avenir, tous et toutes dans la rue !**

Marty, il n'y a pas de temps à perdre!  
On doit retourner en 1954...



... trouver le père de François Hollande et lui donner un préservatif!

*Le projet de loi Travail ne fait que satisfaire de vieilles revendications patronales. Son application signifierait encore plus de précarité et de flexibilité, encore moins de garanties collectives protectrices. Par la grève, les manifestations et le blocage de l'activité économique, imposons l'abandon du projet de loi et nos revendications !*

**Pour l'avenir de tous et toutes, il est nécessaire que ce projet de loi soit mis à la poubelle. C'est possible, grâce au mouvement social en cours depuis début mars.**



REJOIGNEZ  
S.U.D.

**MDR c'est parti ! 1<sup>ère</sup> visite familles en GOLFETTE mince alors je croyais travailler chez Renault? Nous aurions pu l'appeler la CLIONETTE ou encore la MEGANETTE ou même la GMPINETTE voyons Mr LE DIRECTEUR Ressaisissez-vous.**

**OUI Le site change BRAVO L'ENVIRONNEMENT, des plantations d'arbres par UET, Nous allons bientôt avoir une Forêt, MERCI, mais **NON NE TOUCHEZ PLUS A NOS NIDS D'HIRONDELLES. STOP Les 5S des portes Nergeco. VOYONS Mr LE DIRECTEUR Ressaisissez-vous.****

**HOUPS « LES GENERATIONS AU TRAVAIL LES BABY BOOMERS »** (Voir relief 225 d'avril) 1946-1964 Les baby-boomers sont des valeurs issues de l'ère industrielle, goût de la stabilité, de l'autorité, ils sont centrés sur la tâche et aspirent à être RECONNUS A LEURS MERITES. Très bien et maintenant que c'est dit ? A quand la vraie reconnaissance sur papier ? A quand le déblocage des promos au passage du Coef supérieur. Même les pots de départs sont oubliés pour des APR- ETAM partant en DA, mais pas pour tous. **VOYONS Mr LE DIRECTEUR Ressaisissez-vous.**



#### **LES PARCOURS D'INTEGRATION ALORS !!!!**

Au bâtiment F à l'assemblage le poste de P3 hors ligne est confié à un intérimaire Coef 170. Nous sommes ravis pour lui, cela prouve que même sans les diplômes requis pour son embauche, il a développé des compétences, mais pas pour SIGNER un CDI.

Le choix pour la direction de l'utiliser à ce poste n'a qu'un but économique. Le poste de P3 Coef 215 alors que l'intéressé est au Coef 170.

**Pendant ce temps, Des P2 Renault ne sont toujours pas intégrés dans le parcours P3.** Une situation frustrante, comme il en existe d'autres sur le site et dans toutes les catégories. Cela engendre un sentiment de frustration et de démotivation pour les RENAULT. **VOYONS Mr LE DIRECTEUR Ressaisissez-vous.**

#### **LES QUESTIONS DP**

**Qu'avons-nous à perdre vu le mépris affiché par la direction vis-à-vis des questions DP et de nos conditions de travail ?**

**Des retours à nos questions afin d'éviter toute discussion : « Ne relève pas de la compétence des DP »**

Le dialogue social a du mal à exister sur le site face à une direction dont le principal travail est de faire fonctionner les institutions à leurs images. **VOYONS Mr LE DIRECTEUR Ressaisissez-vous.**

**SOUTENEZ NOS ACTIONS ADHERER ET REJOIGNEZ SUD RENAULT**

 : [sud.cleon@renault.com](mailto:sud.cleon@renault.com)  01.76.86.13.45

