



SUD RENAULT Cléon

RUE DE TOURVILLE BP 10 76 410 CLÉON

☎ : 01.76.86.69.76 ☎ 01.76.86.13.78 ☎ : 01.76.86.13.45 Sectiv

<http://sudrenault.org/cléon>



13 SEPT 2018

Est-ce bien à notre avantage ... ?? FUSION HUMANIS ET MALAKOFF MEDERIC

**UNE AG AU 21/9/2018 POURQUOI SI RAPIDE ! POURQUOI AUCUNE INFO DES SIGNATAIRES !
POURQUOI TOUS SES RELANCES PAR SMS, + UN COURRIER DURANT LES CONGES !**

Nous voulons comprendre !

Nous savons bien que Guillaume SARKOZY était délégué général de Malakoff Médéric à l'époque où le petit frère, Nicolas était déterminé à mettre en œuvre le protocole sur la modernisation du système de santé signé en Juillet 2018 entre la Mutualité française et l'Etat... Comme par hasard. Maintenant le vent a tourné, Guillaume a été débarqué de la tête du groupe de protection sociale fin 2015, car il était devenu un obstacle majeur au rapprochement engagé par Malakoff Médéric avec La Mutuelle Générale, troisième mutuelle française.

Objectif de Malakoff Médéric : bâtir un géant dans le domaine de la complémentaire santé et de la prévoyance, rivalisant avec des mastodontes comme l'Union Harmonie Mutuelles, Istya, Axa ou encore Groupama...

Est-ce bien à notre avantage ?

Nous en sommes pas certain,

Il faut approfondir le sujet,

Ne vous abstenez pas, VOTEZ CONTRE.



UN BRUIT QUI COURS SANCTION EN TRAVERSANT A PIED LE GMPE.

Quand un technicien traverse l'atelier GMPE, se fait interpellé par La chef du secteur, après discussion, il se retrouvera plus tard avec un courrier de remontrances, **C'EST FORT**. La Cause : ne pas avoir le logo Renault sur sa chemise, ou de ne pas porter un vêtement image. Ou allons-nous ! Si le port du vêtement devient une exigence donc obligatoire, sur le lieu de travail. Verser pour tous La prime journalière des vêtements = 0.96€. Fournir aussi un vestiaire à chaque personne dans l'usine pour se changer dans des bonnes conditions.



Les élections professionnelles de l'établissement Renault Cléon auront lieu le 8 novembre 2018. Elles se feront dans le cadre des nouvelles règles sur la représentativité du personnel issues des ordonnances Macron et de la Loi Travail. Le but de la manœuvre, loin de simplifier le fonctionnement des Instances Représentatives du Personnel, est de réduire la représentativité des salariés et de permettre ainsi aux employeurs d'avoir davantage les mains libres pour remettre en cause de

nombreux droits acquis par les salariés. Le gouvernement et sa majorité parlementaire ont en effet décidé de supprimer les Instances Représentatives du Personnel actuelles (Comité d'Etablissement, Délégués du Personnel et Comités Hygiène Sécurité et Condition de Travail). A Renault ([voir l'accord central du 23 juillet 2018](#)), celles-ci seront remplacées par un Comité Social et Economique (CSE), des Commissions de proximité (composées de Représentants et de Désignés de Proximité) et des Comités Santé Sécurité Conditions de travail (CSSCT). **Pour l'établissement Renault CLEON le nombre de représentants du personnel et de représentants syndicaux passera ainsi à 29 titulaires et 29 suppléants, au lieu de 104 aujourd'hui soit une perte de 44% de représentants. Dans ce contexte de réduction de la représentativité des salariés, nous invitons tous les salariés :**

A renforcer leurs organisations syndicales, en rejoignant notamment les syndicats qui pourront vous défendre ? les vrais nous les comptons sur deux doigts.

SUD Renault aspire à représenter et à regrouper le maximum de salariés dans le cadre d'un syndicalisme d'émancipation sociale. **Votre participation est essentielle.**

Vous souhaitez nous rejoindre ? Ou nous soutenir ? Excellente idée ! Il suffit d'en parler à un militant SUD que vous connaissez ou que vous croisez distribuant un tract.

PROTOCOLE D'ACCORD PREELECTORAL

Pourquoi SUD ne signe pas le PAP

- La direction impose une date de la prise des nouveaux mandats au 24 nov 18. Elle ne respecte pas le Vote Contre à la majorité lors de l'info consultation du CE extra du 19/10/17. Pour Sud les mandats doivent prendre effet le lendemain des votes des salariés soit le 9 nov 18.
- Les SD et VSD voteront par correspondance dans l'une des deux boîtes postales situées au sein de l'usine (P4 et P9 bis). Pour SUD l'employeur doit tout faire pour que les salariés puissent voter dans un bureau de vote.
- **Apprenti-e-s selon le diplôme bac+2 « reconnu ou pas » pour Renault Cléon vous voterez à un collège différent, Pour SUD c'est une première discrimination dans votre cursus, Un choix catégoriel pour les uns et une non reconnaissance pour les autres. Pour SUD ce n'est pas acceptable.**
- **La direction retire toutes les instances qui ne sont pas représentatives sur la négo de l'organisation des CSSCT Pour SUD ce n'est pas compréhensible, Quand ça arrange la direction un coup c'est oui un coup c'est non.**