



UN AUTRE MONDE EST POSSIBLE!



SUD RENAULT Cléon

RUE DE TOURVILLE

BP 104

76 410 CLÉON

☎ : 01.76.86.83.74

01.76.86.69.76

01.76.86.13.78

✉ : sud.cleon@renault.com

Le 20 avril 2016 Tract n° 6

Salaires : le compte n'est pas bon

- Les augmentations et les primes doivent être annoncées à chacun ce mois-ci, et **versées sur la paie d'avril**, c'est à dire **après la signature des objectifs**. Hasard du calendrier...
- Dans le cadre de la « **modération salariale** » inscrite dans l'accord compétitivité Renault signé en 2013 par CFDT/CGC/FO la direction a établi des « **préconisations** ». Elles sont communiquées à la seule ligne hiérarchique. En **isolant** chaque salarié et en **individualisant** au maximum sa politique de rémunération, la direction peut ainsi **diviser** pour mieux régner.
- Parce qu'au contraire **les salariés ont tout à gagner à la transparence** et à l'action collective, nous vous communiquons le **plan salaire 2016**.

ETAM : 4^{ème} année sans AGS

1,4 % d'augmentations individuelles :

- ✓ 1,1 % de budget principal pour ~60 % des ETAM
- ✓ 0,1 % de budget spécifique : jeunes techniciens supérieurs débutants Bac ≥+2, CUET filière 611, congés maternité au retour...

- ✓ 0,2 % d'augmentation liée à l'ancienneté

Prime de performance individuelle :

- ✓ 500 € pour 28 % des ETAM
 - ✓ 800 € pour maximum 12 % des ETAM
- 10 à 12 % des ETAM auront AI+ prime**

% augmentation	% révisés
0 %	~40 %
1 %	~15 %
1,5 %	~15 %
2 %	~13 %
2,5 %	~9 %
3 %	~8 %

plots obligatoires des promotions



Ras le bol de travailler plus pour gagner moins

APR : 2^{ème} année sans AGS

1,4 % d'augmentations individuelles (dont 0,2 % d'ancienneté) :

- ✓ Complément de carrière de 12 € pour ~10 % des APR
- ✓ Complément de carrière de 17 € pour ~55 % à 60% des APR
- ✓ Complément de carrière de 25 € pour ~15 % des APR
- ✓ Blocs de compétences ou des promotions pour 10 % des APR

CADRES : un système arbitraire et inégalitaire

⇒ **Augmentations individuelles :**

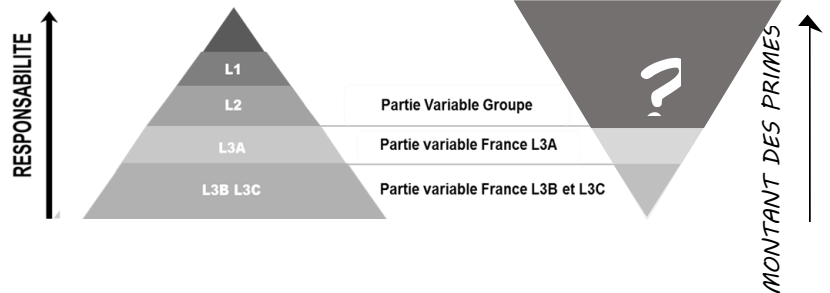
- ✓ ~80 % des cadres bénéficieront d'une révision de leur forfait
- ✓ Les augmentations se situeront entre 1 % et 3 % avec des intervalles de 0,5 %



⇒ **Part variable : Profondément inégalitaire et arbitraire**

Plus le niveau de responsabilité est élevé (cotation JobGrading), plus la rémunération variable est élevée.

C'est le jackpot pour les cadres dirigeants côtés L2-L1. C'est d'ailleurs pour ça que leurs primes sont tenues secrètes.



Les mesures salariale 2016 vont laisser beaucoup d'entre nous sur la touche. Les salariés qui vont le plus en bénéficiant seront ceux qui gagent déjà le plus, avec tout en haut de la pyramide Carlos Ghosn et ses 15 millions d'euros annuels.

Pour mettre fin à ce système qui creuse les inégalités, exigeons tous ensemble :

Des Augmentations Générales de Salaire (AGS)

300 euros Pour tous (APR, ETAM et Cadres)

AT, prévention ou répression?

Il faut choisir! Sûr qu'à ce jeu-là les AT vont baisser et que l'usine va faire des économies sur le dos de la sécu!

En cas d'AT il y aura dorénavant un entretien avec le chef de service du dpt afin de vérifier que les EPI ont été respectées, si ce n'est pas le cas: Une fiche S2N. En cas de récidive: La mise à pied.

MERCI PATRON DE LA DOUBLE PEINE

