



# SUD RENAULT

## Cléon

RUE DE TOURVILLE

BP 104

76 410 CLÉON

☎ : 01.76.86.69.76 ☎ 01.76.86.13.78

☎ 01.76.86.13.45 Section Sud

<http://sudrenault.org/cléon>

UN AUTRE MONDE EST POSSIBLE !



## LES MIETTES ! PAS POUR TOUS !

24 Avril 2017 tract n° 6

**06% POUR LES APR.**

**5 ANS SANS AGS POUR LES ETAM Merci qui ! Merci les signataires.**

- Et voilà OUI ils ont donné les grosses sucettes 2017 pour certains !
- Et le bâton pour les autres.
- A Cléon toujours les mêmes parvenu(e)s qui récupèrent les lauriers.
- A Cléon ils sont nombreux les ETAM à avoir la prime 500 + 1.5% ou 2%.
- A Cléon ils sont aussi très nombreux APR et ETAM à récupérer les miettes, avec le petit discours qui va avec «Voyons ne te plaint pas».
- A Cléon Comment placer les parvenu(e)s à continuer leurs petits parcours. La chaise musicale\* et mise en place, (\*tu es éjecté de ton poste pour eux).
- A Cléon moins tu as de bagages plus vite tu évolues.
- A Cléon les vrais diplômés ne sont pas reconnus, ça deviendrait même amusant à la longue Mais pourquoi ils nous ont embauchés ?
- A Cléon les parvenu(e)s accèdent au coefficient supérieur après 4 ans ou 5 ans.
- A Cléon nombreux coef bloqués 285/305 des P1/P2 après 14, 16, 20, 30, 35 ans et +
- A Cléon si tu l'ouvres de trop tu seras au coin jusqu'à la fin, et tu n'auras rien.
- A Cléon certaine hiérarchie bien connue ne te respecte pas, le flicage est de retour.
- A Cléon la transparence des services pour les ETAM n'existe pas.
- A Cléon le 0.6% pour les APR n'est pas suffisant par rapport aux efforts fournis.
- A Cléon le burn-out est en augmentation et Les conditions de travail qui s'aggravent.
- A Cléon TROUVER L'ERREUR.



**OUI A L'INTERESSEMENT LOCAL**

**OUI Pour faire gagner de l'argent aux salariés OUI Pour gagner encore plus.**

**NON aux critères bloquants, les seuils pénalisants comme le taux accident F1, les MU,**

**OUI nos efforts doivent être récompensés à leurs justes valeurs. Hors de question de laisser l'argent aux gros actionnaires.**

**Attention restons vigilants lors des futures élections 2017 VOTEZ S.U.D**

## **Tentative de suicide à l'usine Renault de Sandouville**

### **Un salarié a tenté de se pendre sur la chaîne de montage**

#### **Secouru par ses collègues**

Les faits remontent à lundi dernier (3 avril 2017) dans l'après-midi. Un salarié âgé d'une quarantaine d'année dispose une pancarte incriminant son chef d'atelier puis se pend sur son poste de travail. Aussitôt ses collègues interviennent, le décrochent et le sauvent.

Le mercredi 5 matin, la direction de l'usine a confirmé à la rédaction de France 3 Le Havre-Baie de Seine qu'il y a effectivement eu une tentative de suicide lundi dernier mais ne communique aucune information à ce sujet.

Un Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT) extraordinaire s'est réuni mercredi 5 avril 2017 à 15h30. Une procédure juridique de danger grave imminent aurait été déposée auprès de la direction et l'inspection du travail a été contactée.

## **NON Aux Suppressions des postes Doux**

Bat F Assemblage ils veulent ENCORE ET ENCORE supprimer les deux postes doux sur l'OP 502, POURQUOI Pour faire du moins. L'augmentation de cadence au détriment du personnel à capacité réduite.

SUD refuse de voir la suppression des postes doux, laissons encore la possibilité de reclasser nos personnes en difficultés, de reclasser les personnes en fin de carrière.

**Un poste doux permet encore et toujours à une personne de travailler dignement.**

**La direction doit l'entendre.**

## **Job grading : des salariés pesés, cotés, isolés, divisés...**

C'est la dernière coqueluche de la direction de Renault : le job grading. Ce système évalue chaque poste selon des critères de compétences, d'initiative et de responsabilité.

Chaque critère est noté et donne un nombre de points, dont le total correspond à un grade et à une rémunération (salaire mini, maxi et médian) définie par le « marché ». Evidemment plus il y a de points, plus le grade est élevé, plus le salaire et les primes sont élevés. Avec ce projet, fini les grilles de rémunération et de qualification Renault. Pour résumer : Le Job Grading « en fait personne n'y comprend rien, tout le monde a compris que c'est pour que l'on ne soit plus ou peu augmenté ».



Après le permis, le salaire à points Quant aux cadres dirigeants ils exploseront les scores en touchant la Part Variable Groupe (ex-PPG) qui débute à 8 % du forfait annuel. Rien à voir avec la primette de 500 € qui sera distribuée à 40 % des ETAM, et le 06% des APR.

**SUD doit exister et participer activement, votez SUD aux prochaines élections 2017**

**Vous souhaitez nous rejoindre ? Ou nous soutenir ? Excellente idée ! Il suffit d'en parler à un militant SUD que vous connaissez ou que vous croisez distribuant un tract. Ou bien écrivez à**

**✉ : [sud.cleon@renault.com](mailto:sud.cleon@renault.com) ☎ 01.76.86.13.78 Christine ☎ 01.76.86.69.76 Dris**