

AVRIL 2018

DEGRADATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Il y a bien un moment où l'humain sera considéré comme étant le plus important de l'usine. Pour l'instant, on n'en prend pas le chemin que ce soit en matière de confort au travail ou de conditions de travail.

On peut citer, en haut du hit-parade :

FOUR ICBP, Dans ce secteur l'état des sols est souillé par le goudron, le risque est avéré et identifié sur la fiche au poste (*risque cutané au contact du goudron*) de nombreuses personnes passent sans connaître réellement le risque, et transportent les déchets jusqu'au vestiaire, sans connaître le danger de pollution lors des manipulations de leurs chaussures souillées.
NOUS DEMANDONS A LA DIRECTION D'ITENFIER CETTE ZONE A RISQUE.

DISTRIBUTEURS EN MANQUE D'APPRO PLUS D'UN AN QUE CELA DUR.

Impossible de trouver un sandwich au bat F lors du changement d'équipe de l'A. Midi

La plupart des opérateurs se demandent comment ils vont faire pour tenir leur poste le ventre vide. Pourtant Renault a des obligations !! Légal et conventionnel sur la restauration dans les ateliers. Si cela dure, nous irons manger à la cantine et la hiérarchie ne pourra pas se plaindre des retards occasionnés pour ne pouvoir se restaurer dans les ateliers.



Est-ce normal, L1 BV P Assemblage

Au bâtiment F, depuis des mois, nous apercevons une grande augmentation des RPS engendrés par la hiérarchie du secteur, cela crée un mauvais climat et un désordre. De nombreuses personnes souhaitent quitter l'atelier avec leurs compétences et cela ne risque pas de changer vu la tournure. Aucune prise en compte de l'expérience et des compétences acquises mais plutôt à la tête du client. Des choix et des positionnements incompréhensibles par l'ensemble des collaborateurs. Aucun respect sur l'expérience et les compétences acquises, toujours à la tête du client.

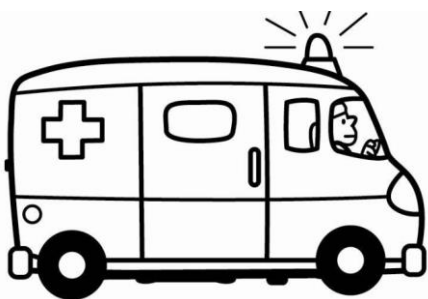
Les maquettes effectifs et les exigences opérateurs en lien ne sont pas du tout respectés et des grosses différences s'opèrent.

Les hiérarchies jouent sur la santé des travailleurs en les frustrant de jour en jour, elles créent des remises en question des opérateurs.



Stop au copinage et à l'évolution à la tête du client.

Carton Rouge au DF3P Une palette de sacs « silice libre » actuellement pour travaux de réfection des sols et utilisé sans autorisation, nos petits poumons on veut les garder en bonne état.



NOUS SOMMES RASSURES un déploiement sécurité HSE USINE 2017 nous indique un **CLASSEMENT SATISFAISANT 63% C, ET NOUS VISIONS UN OBJECTIF DE 89% B pour 2018.**

Carton rouge pour la journée de 8 mars.

Cette journée est devenue une journée sélective pour les femmes, décidément Cléon ne s'améliore pas, même les fleurs en sont devenues piquantes.

SUD revendique une politique égalitaire et une reconnaissance réelle de la place des femmes dans l'entreprise, conduisant rapidement à combler les inégalités salariales.

Et c'est ainsi qu'en 2018, l'urgence à obtenir l'égalité est toujours là !

(Grand merci au CE RENAULT qui a pensé à toutes les femmes sans faire la moindre sélection)

Carton Rouge




Comment un intérimaire se retrouve à changer de bâtiment G au E et terminer à rentrer chez lui et revenir à 11h suite à une erreur de communication. Les chefs d'Uet nuit et matin avaient l'info que l'intérimaire intégré chacun son équipe,

Bravo vous pouvez encore faire mieux. Comme le Lundi de pâques ou des intérimaires sont arrivés dans des secteurs non travaillé, directe retour chez eux.

Licencié pour avoir écrit un mail aux syndicats de Renault, la Cour d'Appel de Versailles annule le licenciement d'un prestataire du Technocentre Renault de Guyancourt « pour atteinte à la liberté d'expression »

Salariés prestataires intérimaires ou salariés RENAULT, SUD ne fait pas de différence.

Vous souhaitez nous rejoindre ? Ou nous soutenir ? Excellente idée ! Il suffit d'en parler à un militant SUD que vous connaissez ou que vous croisez distribuant un tract.

 : sud.cleon@renault.com  06.82.15.14.66 *Christine*  01.76.86.69.76 *Dris*