



SUD RENAULT CLEON

RUE DE TOURVILLE BP 104 76410

CLEON

TCR : ☎ 01 76 86 69 76

01 76 86 13 78

www.sudrenaultcleon@orange.fr



DES PRIMES! OUI. MAIS SURTOUT DES AGS.



Faisons entendre nos revendications lors de la PROCHAINE REUNION du 15 FEVRIER MATIN.

ZERO C'est ce que déclare la direction pour les NAO de 2016.

Évidemment SUD et les salariés de tous les sites Renault ne peuvent être d'accord avec cette façon de faire.

Faut réagir, car la direction veut encore nous rouler dans la farine. Ces NAO ont permis à la direction de continuer dans la logique de l'accord de compétitivité signé par FO, CFDT et CFE/CGC, logique qui consiste à supprimer les AGS, puisque pour 2016 c'est encore **0 %** d'AGS pour tous.

Pourtant,

A l'occasion de la publication des résultats commerciaux 2015 exceptionnels, le groupe Renault a annoncé avoir enregistré une troisième année consécutive d'augmentation de ses ventes. Le nombre total de véhicules vendus s'élève à 2,8 millions en 2015. C'est presque 100 000 de plus qu'en 2014, en hausse de 3,3 %. "Un record absolu pour le groupe, qui n'avait jamais atteint ces volumes" selon Thierry Koskas le directeur commercial du groupe.

Expliqué par « sa position de **leader sur le marché des utilitaires** et par des résultats commerciaux particulièrement bons en Espagne en Belgique et en Italie »

Certains syndicats ne souhaitant plus soutenir les salariés et transmettre des revendications collectives,

Mais plutôt négocier en central des accords tous plus destructeurs d'emploi, et de conditions de travail.

Voilà sur quoi ça débouche :

- ☐ Des accords au rabais
- ☐ Des métiers perdus
- ☐ 8500 suppressions d'emplois

... ET DES SALAIRES BLOQUES AU NOM DE LA COMPETITIVITE !

Ne soyons pas dupes.

Comme chaque année, la Direction va nous sortir du chapeau les primes d'intéressement sensées nous faire accepter les augmentations minables qu'elle envisage de saupoudrer !

DES AUGMENTATIONS INDIVIDUELLES MAIS ATTENTION PAS POUR TOUT LE

MONDE. Merci les signataires.



Sud est solidaire, SUD appelle également le 15/02 à soutenir la grève. La mobilisation du 28 janvier, nous a fait comprendre qu'il faut trouver d'autres solutions pour être entendu.

Sans modération montrons leur, notre vrai mécontentement. Tous solidaires.



MACRON OFFRE NOS PRIMES SUR UN PLATEAU AUX BANQUES

Parmi de multiples mesures discrètement mises en œuvre, la loi Macron a changé les règles concernant le versement des primes d'intéressement.

Dorénavant, un salarié ne souhaitant pas voir son intéressement placé dans un « livret d'épargne » par son employeur, devra explicitement marquer son refus dans les deux semaines qui suivront le versement.

Si le salarié n'y prête pas attention, ou si il n'a pas la disponibilité pour s'opposer à cette mesure, son argent sera placé en bourse et bloqué durant cinq ans ! (ou jusqu'à l'hypothétique retraite pour le PERCO)

aujourd'hui, je vide mon livret d'épargne salariale



Quelques exemples concrets relatifs à l'épargne salariale chez Renault montrent, à ceux qui arrivent encore à épargner, qu'on ne peut faire aucune confiance à notre patron pour gérer nos économies :

Par exemple, régulièrement les noms et contenus des placements de l'épargne salariale changent, comme l'ISR « EXPANSOR TAUX » l'un des placements considérés les moins risqués du portefeuille proposé, a été remplacé par « HUMANIS TAUX ISR », et dans la

lettre d'explication il est clairement écrit « augmentation du risque » et accessoirement « augmentation des frais de gestion ». Ce qui signifie que le rendement attendu a de fortes chances d'être en baisse !

Il suffirait de quelques manipulations de ce genre, pour qu'un placement, que le salarié jugeait sain, devienne véreux... comme les subprimes !



« Grève des femmes » le 8 mars 2016, Journée internationale de LUTTES Pour le droit des FEMMES !

Pourquoi le 8 mars ?

C'est la journée internationale de lutte pour le droit des femmes. Historiquement c'est en 1910 que Clara Zetkin (révolutionnaire allemande), lors du congrès international des femmes socialistes, proposa d'organiser chaque année une journée internationale de la femme. Mais ce n'est pas la journée de « la » femme (symbole de la féminité) comme les médias se complaisent à le répéter.

Il n'y a pas une femme, mais des femmes, toutes différentes, qui luttent jour après jour, année après année pour l'égalité !

En 2016, l'égalité n'est toujours pas là : il y a encore des combats à mener

La parole aux salariés

Mr Ghosn a supprimé les AGS pour les ETAM et les APR ? Quelle est la position de SUD sur ce sujet ?
La Réponse est dans le tract du jour, Nous appelons à la grève, restons ouvert pour trouver des solutions et convaincre la direction.

SUD est-il d'accord comme ceux qui signent le recul social et économique ? SUD signera-t-il un avenant à l'accord de compétitivité quand l'actuel prendra fin ? *Evidemment non, nous ne sommes pas pour le recul économique et social, Nous resterons très attentifs au contenu d'un éventuel avenant.*

Etes-vous d'accord comme certains syndicats (pour ne pas les nommer) avec le salaire du Président Carlos Ghosn, qui lui, est augmenté de manière vertigineuse. Alors que dans un même temps il restreint la population la plus précaire ? *Le salaire de C Ghosn n'est pas en rapport : ni avec ses diplômes, ni sur le temps de travail effectué, (tiers temps Renault, tiers temps Nissan, tiers temps Dacia,) Force est de constater que les petits salaires glissent progressivement de la classe moyenne vers la pauvreté (Grèce, Espagne Portugal) avec l'austérité.*

AGS POUR TOUS