NÉGOCIATIONS ANNUELLES OBLIGATOIRES 2019 - RENAULT S.A.S.

MESURES SALARIALES 2019 : AUGMENTATION DU BUDGET GLOBAL

€ **Budget global d'augmentation tous statuts (APR, ETAM et CADRES)** **2,8%**

Inflation 2018 **1,4 %**

APR & ETAM

POUR TOUS LES APR & ETAM (Augmentation Générale des Salaires) **1,4%** Talon minimum : 25 € / mois

+

Augmentations Individuelles *(dont ancienneté 0,2%)* **1,4%**

Avec des mesures individuelles pour 90% des APR & ETAM *(en plus de l'AGS)*

APR :

- Attribution d'un **bloc de compétences pour** tous **jusqu'au coefficient 185 inclus** ➔ *soit une augmentation (AGS + Bloc) de **3,3%** à **4,5%***
- **Complément de carrière : 15€, 20€ ou 25€** et **revalorisation des plafonds de 100€**

ETAM :

- **Augmentations individuelles (1%, 1,5%, 2% ou 2,5%)** et **repositionnements** ciblés de **5% à 10%** pour la maîtrise et les techniciens
- **Budget prime** revalorisé de 10% **(prime de 500€ ou 1000€)**

CADRES

Augmentations Individuelles **2,8%**

Dont **0,2%** pour des mesures salariales de repositionnement ciblées

90% des cadres auront une augmentation individuelle, avec un minimum de **1,5%**

+ ACCORD RECONNAISSANCE

- Unité d'Expérience Métier : **60%** des opérateurs P1CS concernés
- Promotion P2 des opérateurs séniors : **100%** des personnes concernées
- Accélération des parcours futurs CUET & mise à niveau des Adjoints Chef d'Atelier : **100%**
- Dispositifs **promotions cadres**

MESURES COMPLÉMENTAIRES

+10% Indemnité Progressive de Transport

+10% Primes Médaille du travail (440€ / 550€ / 660€)

Revalorisation des Indemnités Journalières de déplacement en France